

Het Loonwijzer-project bestaat uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek voor de lonen van ruim 160 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de Loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

LOONBOETE VOOR HERINTREEDSTERS

Vrouwen die een aantal jaren uit het arbeidsproces geweest zijn, lopen een achterstand in loon op ten opzichte van vrouwen die blijven doorwerken. Dat geldt vooral in sectoren

waarin kennis en ervaring snel verouderen. Twee voorbeelden. Volgens de Loonwijzer was het gemiddelde bruto-uurloon van vrouwen van 35-39 jaar die zijn blijven doorwerken in zie-

kenhuizen (2007-2008) € 18,89 tegen € 15,11 voor herintreedsters – een verschil van 20%.

In het bank- en verzekeringswezen bedroeg het uurloon van doorwerksters van dezelfde leeftijd € 20,69, dat van herintreedsters € 16,12 – een verschil van 22%. Blijkens onze cijfers blijft die 'loonboete' (wage penalty) voor veel vrouwen gedurende hun werkzame leven (lifetime) bestaan.

Op basis van gegevens uit de Loonwijzer kunnen we voor verschillende sectoren berekenen hoe groot die loonachterstand kan worden, dit uiteraard onder bepaalde veronderstellingen. We gaan uit van de lonen die verdiend worden door vrouwen van 30-65 jaar, van fulltime banen en van een loonopbouw die gelijk blijft met die van de jaren waarin wij gemeten hebben.

In vier sectoren hebben we over 2005-2006 berekend hoe groot deze wage penalty was. We hebben deze berekening herhaald voor 2007 en de eerste helft van 2008 en kunnen

deze perioden nu vergelijken. De grafiek laat de uitkomsten zien. Het blijkt dat in het openbaar bestuur de loonachterstand van herintreedsters ongeveer gelijk is gebleven

in de detailhandel tot 6,0 maal dat jaarloon in het bank- en verzekeringswezen.

We mogen aannemen dat de krapte op de arbeidsmarkt van de afgelopen jaren bij de ver-

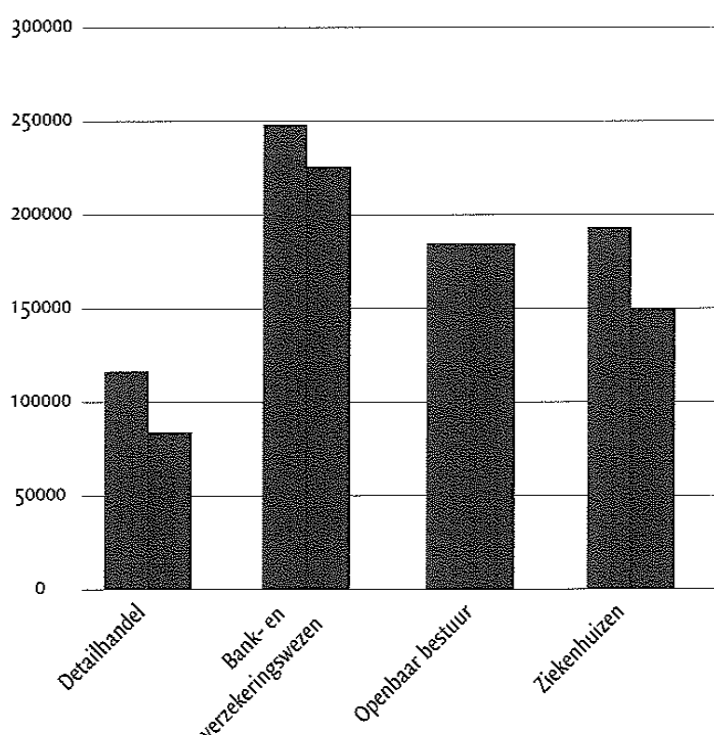
mindering van de wage penalty een hoofdrol heeft gespeeld: de lonen van herintreedsters zijn door deze krapte positief beïnvloed. Bij de huidige economische voortuizichten ligt

het niet voor de hand dat deze vermindering zal doorzetten.

Vrouwen die uit het arbeidsproces zijn geweest, lopen een loonachterstand op

(€ 188,610 om € 187,760), terwijl die in de detailhandel (€ 118,210 om € 83,780), het bank- en verzekeringswezen (€ 250,060 om € 227,090) en de ziekenhuizen (€ 196,600 om € 148,800) is gedaald; relatief het meest in de detailhandel. De bedragen waar het om gaat zijn nog altijd aanzienlijk: van 3,2 maal het gemiddeld jaarloon van een doorwerkster

Lifetime loonverschil doorwerkende versus herintredende vrouwen 30-65 jaar in vier sectoren, Nederland, 2005-06 en 2007-1^o helft 2008



Kea Tijdens is onderzoekscoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam. **Maarten van Klaveren** is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.