

Het Loonwijzer-project bestaat uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek voor de lonen van ruim 160 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de Loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

VROUWEN EN DEELTIJDARBEID

Op de Participatietop in 2007 is door kabinet en sociale partners besloten om de Taskforce DeeltijdPlus in het leven te roepen. Doel van deze Taskforce is om met name vrouwen te stimuleren om meer uren te gaan werken. De Taskforce wil bereiken dat de samenleving het vanzelfsprekend vindt dat vrouwen meer uren in deeltijd gaan werken of een volledige baan hebben. Kunnen we achterhalen waarom vrouwen in deeltijd werken, en verschilt dat tussen landen? Op basis van Loonwijzer-data verzameld van januari tot en met september 2009 gaan we dit na voor zeven EU-landen: België, Tsjechië, Finland, Nederland, Spanje, Zweden en Groot-Brittannië, en voor de groep waarvoor deeltijdarbeid bijzonder belangrijk is: vrouwen. We onderzoeken drie verklaringen: werken vrouwen vooral in deeltijd vanwege de zorg voor kinderen of omdat ze geen kostwinner zijn? Werken ze vooral in deeltijd omdat

werkgevers deeltijders willen voor banen met werktijden buiten het dagvenster? Of is deeltijd hoe dan ook een vrouwenaangelegenheid, met andere woorden: zijn deeltijdbanen in het bijzonder te vinden op werkplekken waar veel vrouwen werken?

In de grafiek staan de bevindingen van deze analyse. Een donkerrode cel geeft aan dat de kans heel groot is dat vrouwen met het betreffende kenmerk een deeltijdbaant hebben. Een oranje cel geeft aan dat de kans groot is. Blauwe cellen geven aan dat de kans op een voltijdbaant groter is. In de grafiek zijn kenmerken van vrouwen opgenomen die er voor onze vraagstelling het meest toe doen. In de achterliggende analyse is gecontroleerd voor factoren als opleiding en leeftijd.

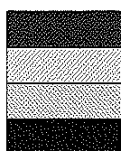
De resultaten laten zien dat in alle onderzochte landen de zorg voor kinderen vrouwen naar een deeltijdbaant doen gaan, in Finland nog het minst. Deeltijdarbeid komt

ook overal vaker voor in banen waarin in ploegen of op onregelmatige tijden wordt gewerkt dan in banen met kantoortijden. In banen waarin op zaterdag gewerkt wordt, werken vrouwen vaker in deeltijd, met uitzondering van Groot-Brittannië, waar werken op zaterdag blijkbaar tot de voltijdse werkweek behoort. Het hebben van een vrouw als leidinggevende maakt de kans op een deeltijdbaant voor vrouwen groter, maar niet in alle landen: in Nederland, Spanje en Zweden is dat niet het geval. Daarentegen betekent werken in een vrouwenberoep weer wel in alle zeven landen dat de kans om in deeltijd te werken groot of zelfs heel groot is.

De kans voor vrouwen om in een deeltijdbaant te werken, uitgesplitst per land
Bron: Ongewogen WageIndicator data, selectie vrouwen met een baan, januari– september 2009

	BE	CZ	FI	NL	ES	SW	UK
Een of meer kinderen thuis							
Werkt in ploegen of op onregelmatige tijden							
Werkt regelmatig op zaterdag							
Vrouwelijke leidinggevende							
Vrouwenberoep							

Maarten van Klaveren is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.
Kea Tijdens is onderzoekskoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam.



- = de kans om in een deeltijdbaant te werken is heel groot
- = de kans om in een deeltijdbaant te werken is groot
- = de kans om in een voltijdbaant te werken is groot
- = de kans om in een voltijdbaant te werken is heel groot