

Het Loonwijzer-project bestaat uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischeck voor de lonen van ruim 160 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de Loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

REORGANISATIES IN ENERGIESECTOR

Bij velen bestaat het beeld dat privatisering een korte periode van onzekerheid oplevert, maar dat daarna in de private bedrijven de rust in zekere mate weerkeert. Klopt dit beeld met de werkelijkheid? Op basis van Loonwijzer-data verzameld van januari tot en met december 2008 gaan we dit na voor vijf EU-landen: België, Duitsland, Nederland, Polen en Groot-Brittannië, en voor een bedrijfstak waarin privatisering aan de orde van de dag is: de energiesector. Daaronder vallen de gas- en elektriciteitsbedrijven, de stadsverwarming, de windmolenparken en biogaswinning, de waterbedrijven en de waterzuivering.

Van de werknemers in de Belgische energiesector zegt ruim 90 procent van de Loonwijzer-respondenten in een privaat bedrijf te werken. Van de kleine groep werknemers in publieke energiebedrijven verwacht de helft in het komende jaar ontslagen of reorganisaties in hun bedrijf, dus bepaald nog geen stabilisatie. Onder de grote meerderheid van werknemers in private bedrijven verwacht juist maar 10 procent ontslagen of reorganisaties. Zij gaan dus uit van een stabiele toestand.

In Duitsland, Nederland en Groot-Brittannië geeft steeds ongeveer 80 procent aan dat ze in een private onderneming werken. Hun verwachtingen voor het komend jaar lopen evenwel uiteen. Zowel in Duitsland als in Engeland verwachten nogal wat werk-

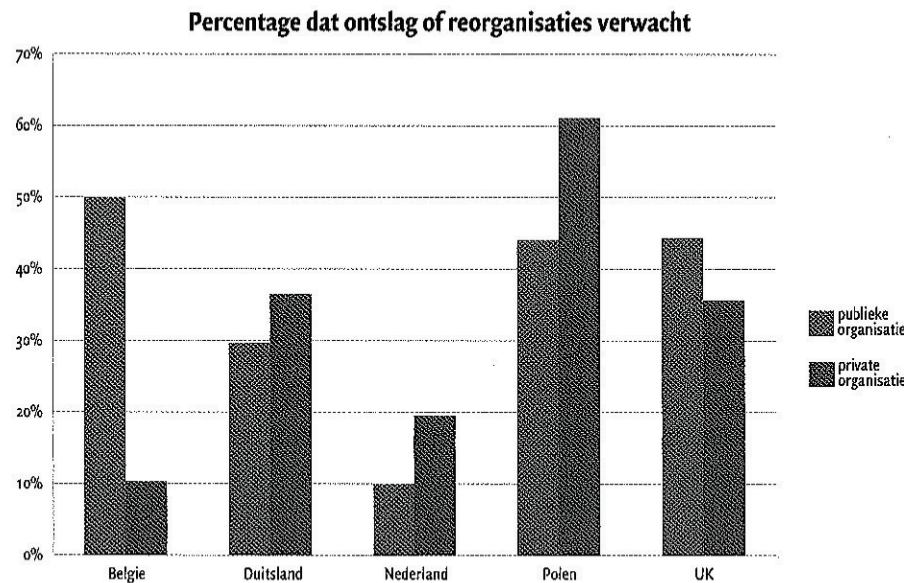
nemers (30 tot 45 procent) in beide typen energiebedrijven ontslagen of reorganisaties. Kennelijk is stabilisatie van werkgelegenheid en bedrijfsvoering daar nog niet aan de orde. En dat terwijl er vooral in Groot-Brittannië het afgelopen jaar al veel is gereorganiseerd. In Nederland lijkt de situatie anders. Slechts 10 procent van de werknemers in publieke energiebedrijven en 20 procent van hun collega's in private bedrijven verwachten ontslagen of reorganisaties in het komende jaar. En dat terwijl er hier het afgelopen jaar ongeveer even veel is gereorganiseerd als in Duitsland, en minder dan in Groot-Brittannië. Conclusie: of de Nederlandse energiemarkt is minder roerig dan die in de omringende landen, of de Nederlandse werknemers zijn gewoon optimistischer dan hun collega's daar, of allebei.

Polen is het buitenbeentje. Daar geeft een

derde van de respondenten aan dat ze in een privaat bedrijf werken, hetgeen klopt met de situatie op de Poolse energiemarkt. In beide typen bedrijven, maar vooral in private bedrijven, verwachten veel Poolse werknemers ontslagen of reorganisaties. En dat terwijl ze het afgelopen jaar, opnieuw vooral in private bedrijven, al vaak reorganisaties signaleerden. Stabiliteit op de energiemarkt en in de bedrijfsvoering van energiebedrijven, privaat maar ook publiek, het lijkt in Polen nog ver te zoeken. Reorganisaties in het recente verleden bieden zeker daar bepaald geen garantie voor een rustige toekomst.

Percentage dat ontslag of reorganisaties verwacht in de eigen organisatie in het komende jaar, uitgesplitst per land en naar publieke/private organisatie.

Bron: Ongewogen WageIndicator data, selectie werknemers in de energiesector, januari 2008 – december 2008



Maarten van Klaveren is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.
Kea Tijdens is onderzoekskoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam.