



Minimum Wage Report

VIETNAM

<http://www.luong.com.vn/>

Minimum Wage In Vietnam

Minimum wages are set according to cost of living, ensure that employees performing the simplest tasks under normal working conditions compensate for uncomplicated labor and a cumulative recreation of labor power extensively; and, are used as basis for determining wages for other types of labor. Labor Code passed by National Assembly on 23/06/1994 stipulates provisions for calculating wages of workers.

Labor Code protects the right to work, benefits and other rights of workers, while protecting the legitimate rights and interests of the employers, to create conditions for the harmonious and stable labor relationship, to promote the creativity and talent of knowledge workers, as well as the manual workers, of labor management, to achieve productivity, quality and social progress in labor, production, services, and efficiency in the employment and management of labor, contributing to industrialization and modernization of the country for prosperity, strong country, social equality and civilization.

When the increased cost of living index dilutes real wages of workers, the Government adjusted the minimum wages to ensure real wages. The Government decides and announces the general minimum wages, regional minimum wages, sectoral minimum wages periodically after consulting the Vietnam General Federation of Labor and representatives of the employers.

Minimum Wage Rates

The table below shows Minimum Wage rates stipulated under region level
(Each region consists of one or more than one provinces/districts)

Regions	Localities of Region	Minimum Wage	
		Foreign-invested enterprises	Vietnamese enterprises
Region I	Urban districts of Hanoi	VND 1,550,000/month	VND 1,350,000/month
	Urban districts of Ho Chi Minh City.		
	Cu Chi, Hoc Mon, Binh Chanh, Nha Be		
	Bien Hoa city, Long Khanh town and Nhon Trach. Long Thanh, Vinh Cuu and Trang Bom districts of Dong Nai province;		
	Thu Dau Mot town and Thuan An. Di An, Ben Cat and Tan Uyen districts of Binh Duong province:		
	Vung Tau city, Ba Ria town and Tan Thanh district of Ba Ria-Vung Tau province.		
	Gia Lam. Dong Anh. Soc Son. Thanh Tri. Tu Liem. Thuong Tin. Hoai Duc. Dan Phuong. Thach That. Quoc Oai. Me Linh. Chuong My districts and Son Tay town of Hanoi:	VND 1,350,000/month	VND 1,200,000/month

Regions	Localities of Region	Minimum Wage	
		Foreign-invested enterprises	Vietnamese enterprises
	Rural districts of Ho Chi Minh City:		
	Urban districts and Thuy Nguyen. An Duong and An Lao rural districts of Hai Phong city:		
	Hai Duong city of Hai Duong province		
	Vinh Phuc city, Phuc Yen town and Binh Xuyen district of Vinh phuc province		
	Bac Ninh city, Tu Son town and Que Vo, Tien Du, Yen Phong districts of Bac Ninh		
	Ha Long and Mong Cai of Quang Ninh province		
	Thai Nguyen city of Thai Nguyen province		
	Viet Tri city of Phu Tho province		
	Ninh Binh city of Ninh Binh province		
	Hue city of Thua Thien Hue province		

Regions	Localities of Region	Minimum Wage	
		Foreign-invested enterprises	Vietnamese enterprises
	Urban and rural districts of Da Nang city;		
	Nha Trang city and Cam Ranh town of Khanh Hoa province		
	Dalat & Bao Loc cities of Lam Dong province		
	Phan Thiet city of Binh Thuan province		
	Urban districts of Ho Chi Minh city		
	Bien Hoa city, Long Khanh town and Nhon Trach. Long Thanh, Vinh Cuu and Trang Bom districts of Dong Nai province		
	Thu Dau Mot town and Thuan An. Di An, Ben Cat and Tan Uyen districts of Binh Duong province		
	Vung Tau city, Ba Ria town and Tan Thanh district of Ba Ria-Vung Tau province.		
	My Tho city of Tien Giang province		

Regions	Localities of Region	Minimum Wage	
		Foreign-invested enterprises	Vietnamese enterprises
	Urban districts of Can Tho city		
	Rach Gia city of Kien Giang province		
	Long Xuyen city of An Giang province		
	Ca Mau city of Ca Mau province		
	Dinh Quan, Xuan Loc of Dong Nai province;		
	Phu Giao, Dau Tieng of Binh Duong province		
Region III	Provincial cities (except the cities of region II)	VND 1,170,000/ month	VND 1,050,000/ month
	Remaining rural districts of Hanoi.		
	Remaining rural districts of Hai Phong.		
	Cam Giang, Nam Sach, Chi Linh, Kim Thanh. Kinh Mon. Gia Loc, Binh Giang and Tu Ky districts of Hai Duong province;		
	Yen Lac, Vinh Tuong, Tam Dao, Tam Duong, Lap Thach, Song Lo of Vinh Phuc province		

Regions	Localities of Region	Minimum Wage	
		Foreign-invested enterprises	Vietnamese enterprises
	Phu Ninh, Lam Thao of Phu Tho province		
	Gia Binh, Thuan Thanh, Luong Tai of Bac Ninh province		
	Viet Yen, Yen Dung, Hiep Hoa of Bac Giang province		
	Uong Bi, Cam Pha, Hoanh Bo, Dong Trieu of Quang Ninh province		
	My Hao. Van Lam. Van Giang and Yen My districts of Hung Yen province		
	Song Cong, Pho Yen, Phu Binh, Phu Luong, Dong Hy, Dai Tu of Thai Nguyen province		
	My Loc of Nam Dinh province		
	Duy Tien, Kim Bang of Ha Nam province		
	Tam Diep, Gia Vien, Yen Khanh, Hoa Lu of Ninh Binh province		
	Bim Son, Tinh Gia of Thanh Hoa province		
	Ky Anh of Ha Tinh province		

Regions	Localities of Region	Minimum Wage	
		Foreign-invested enterprises	Vietnamese enterprises
	Huong Thuy, Huong Tra, Phu loc, Phong dien, Quang Dien, Phu Vang of Thua Thien Hue province		
	Dien Ban, Dai Loc Duy Xuyen, Nui Thanh of Quang Nam province;		
	Binh Son, Son Tinh of Quang Ngai province		
	Song Cau of Phu yen province		
	Cam Lam, Dien Khanh, Ninh Hoa, Van Ninh of Khanh Hoa province		
	Ninh Hai, Thuan Bac of NinhThuan province		
	Duc trong, Di Linh of Lam Dong province		
	La Gi, Ham Thuan Bac, Ham Thuan Nam of Binh Thuan		
	Trang Bang, Go Dau of Tay Ninh province:		
	Dong Xoai, Phuoc Long, Binh Long, Chon Thanh Dong Phu of Binh Phuoc province;		
	Remaining rural districts of Dong Nai province		
	Remaining rural districts of Binh Duong province;		

Regions	Localities of Region	Minimum Wage	
		Foreign-invested enterprises	Vietnamese enterprises
	Long Dien, Dat Do, Xuyen Moc, Chau Duc, Con Dao of Ba Ria-Vung Tau province.		
	Thu Thua, Duc Hoa, Duc Hue, Ben Luc, Can Duoc, Can Giuoc, Chau Thanh, Tan Tru of Long An province		
	Go Cong, Chau Thanh of Tien Giang province		
	Chau Thanh of Ben Tre province		
	Binh Minh, Long Ho of Vinh Long province		
	Rural districts of Can Tho city;		
	Ha Tien, Kien Luong, Phu quoc, Kien Hai, giang Thanh, Chau Thanh of Kien Giang province		
	Chau Doc, Tan Chau of An Giang province		
	Nga Bay, Chau Thanh, Chau Thanh A of Hau Giang province		
	Nam Can, Cai Nuoc, U Minh, Tran Van Thoi of Ca Mau province		

Regions	Localities of Region	Minimum Wage	
		Foreign-invested enterprises	Vietnamese enterprises
Region IV	The remaining localities	VND 1,100.000/ month	VND 830,000/ month

Notes :

1. The lowest wage level paid to laborers who have received vocational training (including laborers trained by enterprises themselves) must be at least 7% higher than the region-based minimum wage levels
2. The minimum wages are effective from 1 January 2010
3. The localities of region are effective from 1 July 2010

Additional Information

(Payment of overtime, Bonus, Holidays, and Alike)

Payment of overtime:	Normal days	Min 150%
	Weekly days off	Min 200%
	Holidays and paid leave days	Min 300%
Payment of bonus:	Based on agreement in the labour contract, collective agreement, or the regulations of the enterprise.	
Payment of holidays:	An employee shall be entitled to have fully paid days off on the following public holidays:	
	Calendar New Year Holiday	one day (the first day of January of each calendar year)
	Lunar New Year Holidays	four days (the final day of the old year and the first three days of the new Lunar year)
	Victory Day	one day (the thirtieth day of April of each calendar year)
	International Labour Day	one day (the first day of May of each calendar year)
	National Day	one day (the second day of September of each calendar year)
	Hung Kings Commemorations	one day (the tenth day of March of each lunar year)

Minimum Wage Legislation

Frequently Asked Questions

1	Is there separate minimum wage legislation in your Vietnam?
	There is no separate legislation on minimum wages in Vietnam rather there is a general Labour Code, 1994 (amended 2002) which also regulates minimum wage law
2	Do one or more minimum wage/s, exists in your Vietnam?
	Yes there exists more than one minimum wages in Vietnam. Article 56 (Chapter VI - Wages) of Labour Code. (Para 2) [.....,Government should determine a general minimum wage rate, minimum wage for each region and minimum wage for each industry]
3	At what level are minimum wages determined?
	Minimum wages are determined at Regional and Sectoral level. Article 56 of the Labour Code, 1994 (amended 2002) says that the government shall determine a general minimum wage rate, a minimum wage for each region and minimum wage for each industry. But as far as a general minimum wage rate (national level minimum wage rate) is concerned, Vietnam does not have one. However, a common minimum wage level is prescribed legally (refer to Decree No 28/2010) which applies to state employees, personnel in armed forces, political organizations etc. who do not fall under the scope of Labour Code 1994. Minimum wage rate is used as a basis for calculation of wages for other types of jobs. Vietnam has different minimum wages for different types of enterprises - domestic and foreign owned. Vietnam also has a common minimum wage level which applies to state employees, armed personnel, public organizations etc.. Which however are not regulated by the Labour Code. But the minimum wage rate is prescribed legally by Ministry of Labour, War Invalids & Social Affairs, ministry of Home Affairs and Ministry of Finance (refer to Decree No 28/2010)

Minimum Wage Legislation

Frequently Asked Questions

4	On what basis is/are minimum wage /s declared?
	Minimum wages are declared on monthly basis. As per the latest Decree no 98/2009 and 97/2010 minimum wage rates as declared on monthly basis. Labour Code is silent on this. Employers, however, have the right to pay wages - weekly, piece rate but it should be in agreement with the employees
5	In case of daily/weekly/monthly minimum wage, are number of working hours considered while fixing MW?
	No, number of working hours is not considered while fixing minimum wages. Labour Code 1994 (amended 2002) however, does fix the number of working hours not to exceed 8 hours per day or 48 hours per week, as per article 68.
6	Who all are involved in setting minimum wage?
	Ministry of Labour, War Invalids and Social Affairs, Representatives of Employers, Vietnam General Confederation of Labour are involved in setting minimum wages in Vietnam. According to article 56 of the Labour Code 1994 (amended 2002), the government should determine minimum wages in consultation with Vietnam General Confederation of Labour and representatives of employers
7	How are upratings (adjustments) of minimum wage/s decided upon?
	Upratings of minimum wages are decided jointly by government, employer and trade union representatives. Article 56, (Chapter VI - Wages) of Labour Code. (Para. 2) and Decree No. 98/2009 article 3, clause 2.
8	Which are the components of minimum wage in Vietnam?
	Vietnam has only fixed component of minimum wage. Decree 28/2010, Decree 98/2009 and Decree 97/2009 all declare single component minimum wage rate (in case of both common minimum wage rate and regional minimum wage rate)

Minimum Wage Legislation

Frequently Asked Questions

9	How frequently is the fixed component of minimum wage updated?
	There is no specific interval fixed for updating minimum wages. The labour Code does not specify any fixed interval for revision of minimum wages but Article 56, (Chapter VI - Wages) of Labour Code. (Para. 3) says ".when price index increases, the government shall adjust minimum wages to ensure real wages"
10	What are the yardsticks on which minimum wage revisions are based?
	Minimum wage revision is based on Consumer price indexation & (decent) living standards. Article 56, (Chapter VI - Wages) of Labour Code. (Para. 1) [Minimum wage is set on the basis of cost of living of an employee And includes remuneration for the work performed and additional amount for contribution towards savings
11	What is the national poverty line? (In national currency)
	VND 260,000 in urban areas and VND 200,000 in rural areas per person per month as per old standards applied for the phase 2006-10. (http://english.vietnamnet.vn/social/201009/SOCIETY-IN-BRIEF-5/9-933646/)
12	How often is poverty line updated?
	Poverty line is updated at irregular intervals.
13	When was poverty line last updated? (Specify YYYY/MM)
	Poverty line was last updated on 01-01-2010

Minimum Wage Legislation

Frequently Asked Questions

14	What is the percentage of minimum wage relative to the current poverty line?
	For domestic enterprises minimum wage rate ranges from 1350000 - 830000. Average poverty line VND 230,000 = $(260000+200000)/2$. Therefore the % of MW relative to poverty line ranges from 587 - 361%. Similarly for foreign enterprises it is 674 - 471%
15	Who all regulate minimum wages compliance?
	Minimum wage compliance is regulated by labour inspector or similar body (Chapter XVI, article 185 of Labour Code- [state inspectors shall have the function of inspection of labour policies]) & Trade Unions (Vietnam General Confederation of Labour and other trade unions (article 181 clause 3) of Labour Code)
16	Which legal sanctions can be applied if compliance is lacking?
	In case of non Compliance Fines (Decree No. 047/2010, dated 6th may 2010, article 10, clause 4 AND article 192 of the Labour Code), imprisonment (Article 192 of Labour Code, 1994 (amended 2002)), payment of arrears (Article 192 of Labour Code, 1994 (amended 2002)).
17	Are sanctions often being applied?
	Sanctions are rarely applied. Vietnamese has a little acquaintance with law, So they do not want to be solved by law.
18	Are employer and/or trade union representatives involved in compliance procedures?
	Yes employer and/or trade union representatives are involved in compliance procedures. as per article 181 (clause 3 & §) of Labour Code 1994 amended 2002) Vietnam General Confederation of Labour and trade unions at all levels should participate in the supervision of administration of labour laws and employers representatives should participate (only) with their views

Minimum Wage Legislation

Frequently Asked Questions

19	To whom/where can individuals complain, if they think they are earning less than minimum wages?
	In case of non compliance, individuals can complain to employer/management/contractor (Article 9 of Labour Code [The state encourages the resolution of labour dispute by way of conciliation and arbitration]); labour inspector (article 186, clause 4, Labour Code - one of the duty of state labour inspector is to resolve complaints or claims of labour in accordance with the provisions of the law); Trade unions (Article 156 Labour Code: The Vietnam General Confederation of Labour and trade unions at all levels shall participate with State bodies and representatives of employers in discussing and resolving issues relating to labour relations); Others (Article 162, Labour Code - Labour Conciliatory Council of the enterprise/Labour Conciliator of the body in charge of state administration of labour of the district, town or provincial city OR People's Court OR Provincial Labour Arbitration Council [article 168] (in case of collective dispute)

VIỆTNAM

Mức lương tối thiểu được Chính phủ Việt Nam ấn định theo giá sinh hoạt, bảo đảm cho người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường bù đắp sức lao động giản đơn và một phần tích lũy tái sản xuất sức lao động mở rộng và được dùng làm căn cứ để tính các mức lương cho các loại lao động khác. Bộ Luật lao động được Quốc hội CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 23/06/1994 qui định những điều khoản làm cơ sở cho việc tính thù lao của người lao động.

Bộ Luật lao động bảo vệ quyền làm việc, lợi ích và các quyền khác của người lao động, đồng thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người sử dụng lao động, tạo điều kiện cho mối quan hệ lao động được hài hoà và ổn định, góp phần phát huy trí sáng tạo và tài năng của người lao động trí óc và lao động chân tay, của người quản lý lao động, nhằm đạt năng suất, chất lượng và tiến bộ xã hội trong lao động, sản xuất, dịch vụ, hiệu quả trong sử dụng và quản lý lao động, góp phần công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước vì sự nghiệp dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, văn minh.

Khi chỉ số giá sinh hoạt tăng lên làm cho tiền lương thực tế của người lao động bị giảm sút, thì Chính phủ điều chỉnh mức lương tối thiểu để bảo đảm tiền lương thực tế. Chính phủ quyết định và công bố mức lương tối thiểu chung, mức lương tối thiểu vùng, mức lương tối thiểu ngành cho từng thời kỳ sau khi lấy ý kiến Tổng liên đoàn lao động Việt Nam và đại diện của người sử dụng lao động.

Các mức lương tối thiểu tại Việt Nam

Bảng sau đây hiển thị mức lương tối thiểu được quy định theo cấp vùng

(mỗi vùng gồm từ một đến nhiều tỉnh/quận)

Vùng	Chi tiết các đơn vị hành chính theo khu vực	Lương tối thiểu	
		Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp Việt Nam
Vùng I	1. Vùng I, gồm các địa bàn:	1,550,000 đồng/tháng	1,350,000 đồng/tháng
	Các quận thuộc thành phố Hà Nội;		
	Các quận thuộc thành phố Hồ Chí Minh.		
	Cu Chi, Hoc Mon, Binh Chanh, Nha Be		
	Bien Hoa city, Long Khanh town and Nhon Trach. Long Thanh, Vinh Cuu and Trang Bom districts of Dong Nai province;		
	Thu Dau Mot town and Thuan An. Di An, Ben Cat and Tan Uyen districts of Binh Duong province:		
	Vung Tau city, Ba Ria town and Tan Thanh district of Ba Ria-Vung Tau province.		
Vùng II	2. Vùng II, gồm các địa bàn:	1,350,000 đồng/tháng	1,200,000 đồng/tháng
	- Các huyện Gia Lâm, Đông Anh, Sóc Sơn, Thanh Trì, Từ Liêm, Thường Tín, Hoài Đức, Đan Phượng, Thạch Thất, Quốc Oai, Mê Linh, Chương Mỹ và thị xã Sơn Tây thuộc thành phố Hà Nội;		

Bảng sau đây hiển thị mức lương tối thiểu được quy định theo cấp vùng

(mỗi vùng gồm từ một đến nhiều tỉnh/quận)

Vùng	Chi tiết các đơn vị hành chính theo khu vực	Lương tối thiểu	
		Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp Việt Nam
	Các quận và các huyện Thủy Nguyên, An Dương, An Lão, Vĩnh Bảo thuộc thành phố Hải Phòng;		
	Thành phố Hải Dương thuộc tỉnh Hải Dương;		
	Thành phố Vĩnh Yên, thị xã Phúc Yên và huyện Bình Xuyên thuộc tỉnh Vĩnh Phúc;		
	Thành phố Bắc Ninh, thị xã Từ Sơn và các huyện Quế Võ, Tiên Du, Yên Phong thuộc tỉnh Bắc Ninh;		
	Các thành phố Hạ Long, Móng Cái thuộc tỉnh Quảng Ninh;		
	Thành phố Thái Nguyên thuộc tỉnh Thái Nguyên;		
	Thành phố Việt Trì thuộc tỉnh Phú Thọ;		
	Thành phố Ninh Bình thuộc tỉnh Ninh Bình;		
	Thành phố Huế thuộc tỉnh Thừa Thiên Huế;		

Bảng sau đây hiển thị mức lương tối thiểu được quy định theo cấp vùng

(mỗi vùng gồm từ một đến nhiều tỉnh/quận)

Vùng	Chi tiết các đơn vị hành chính theo khu vực	Lương tối thiểu	
		Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp Việt Nam
	Các quận, huyện thuộc thành phố Đà Nẵng;		
	Thành phố Nha Trang và thị xã Cam Ranh thuộc tỉnh Khánh Hòa;		
	Các thành phố Đà Lạt, Bảo Lộc thuộc tỉnh Lâm Đồng;		
	Thành phố Phan Thiết thuộc tỉnh Bình Thuận;		
	Các huyện thuộc thành phố Hồ Chí Minh;		
	Thành phố Biên Hòa, thị xã Long Khánh và các huyện Nhơn Trạch, Long Thành, Vĩnh Cửu, Trảng Bom thuộc tỉnh Đồng Nai;		
	Thị xã Thủ Dầu Một và các huyện Thuận An, Dĩ An, Bến Cát, Tân Uyên thuộc tỉnh Bình Dương;		
	Thành phố Vũng Tàu, thị xã Bà Rịa và huyện Tân Thành thuộc tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu;		

Bảng sau đây hiển thị mức lương tối thiểu được quy định theo cấp vùng			
(mỗi vùng gồm từ một đến nhiều tỉnh/quận)			
Vùng	Chi tiết các đơn vị hành chính theo khu vực	Lương tối thiểu	
		Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp Việt Nam
	Thành phố Mỹ Tho thuộc tỉnh Tiền Giang;		
	Các quận thuộc thành phố Cần Thơ;		
	Thành phố Rạch Giá thuộc tỉnh Kiên Giang;		
	Thành phố Long Xuyên thuộc tỉnh An Giang;		
	Thành phố Cà Mau thuộc tỉnh Cà Mau.		
Vùng III	3. Vùng III, gồm các địa bàn:	1,170,000 đồng/tháng	1,050,000 đồng/tháng
	Các thành phố trực thuộc tỉnh còn lại (trừ các thành phố trực thuộc tỉnh nêu tại vùng II);		
	Các huyện còn lại thuộc thành phố Hà Nội;		
	Các huyện còn lại thuộc thành phố Hải Phòng;		
	Thị xã Chí Linh và các huyện Cẩm Giàng, Nam Sách, Kim Thành, Kinh Môn, Gia Lộc, Bình Giang, Tứ Kỳ thuộc tỉnh Hải Dương;		

Bảng sau đây hiển thị mức lương tối thiểu được quy định theo cấp vùng			
(mỗi vùng gồm từ một đến nhiều tỉnh/quận)			
Vùng	Chi tiết các đơn vị hành chính theo khu vực	Lương tối thiểu	
		Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp Việt Nam
	Các huyện Yên Lạc, Vĩnh Tường, Tam Đảo, Tam Dương, Lập Thạch, Sông Lô thuộc tỉnh Vĩnh Phúc;		
	Các huyện Phù Ninh, Lâm Thao thuộc tỉnh Phú Thọ;		
	Các huyện Gia Bình, Thuận Thành, Lương Tài thuộc tỉnh Bắc Ninh;		
	Các huyện Việt Yên, Yên Dũng, Hiệp Hòa thuộc tỉnh Bắc Giang;		
	Các thị xã Uông Bí, Cẩm Phả và các huyện Hoành Bồ, Đông Triều thuộc tỉnh Quảng Ninh;		
	Các huyện Mỹ Hào, Văn Lâm, Văn Giang, Yên Mỹ thuộc tỉnh Hưng Yên;		
	Thị xã Sông Công và các huyện Phổ Yên, Phú Bình, Phú Lương, Đồng Hỷ, Đại Từ thuộc tỉnh Thái Nguyên;		
	Huyện Mỹ Lộc thuộc tỉnh Nam Định;		
	Các huyện Duy Tiên, Kim Bảng thuộc tỉnh Hà Nam;		

Bảng sau đây hiển thị mức lương tối thiểu được quy định theo cấp vùng			
(mỗi vùng gồm từ một đến nhiều tỉnh/quận)			
Vùng	Chi tiết các đơn vị hành chính theo khu vực	Lương tối thiểu	
		Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp Việt Nam
	Thị xã Tam Điệp và các huyện Gia Viễn, Yên Khánh, Hoa Lư thuộc tỉnh Ninh Bình;		
	Thị xã Bỉm Sơn và huyện Tĩnh Gia thuộc tỉnh Thanh Hóa;		
	Huyện Kỳ Anh thuộc tỉnh Hà Tĩnh;		
	Thị xã Hương Thủy và các huyện Hương Trà, Phú Lộc, Phong Điền, Quảng Điền, Phú Vang thuộc tỉnh Thừa Thiên Huế;		
	Các huyện Điện Bàn, Đại Lộc, Duy Xuyên, Núi Thành thuộc tỉnh Quảng Nam;		
	Các huyện Bình Sơn, Sơn Tịnh thuộc tỉnh Quảng Ngãi;		
	Thị xã Sông Cầu thuộc tỉnh Phú Yên;		
	Các huyện Cam Lâm, Diên Khánh, Ninh Hòa, Vạn Ninh thuộc tỉnh Khánh Hòa;		
	Các huyện Ninh Hải, Thuận Bắc thuộc tỉnh Ninh Thuận;		

Bảng sau đây hiển thị mức lương tối thiểu được quy định theo cấp vùng

(mỗi vùng gồm từ một đến nhiều tỉnh/quận)

Vùng	Chi tiết các đơn vị hành chính theo khu vực	Lương tối thiểu	
		Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp Việt Nam
	Các huyện Đức Trọng, Di Linh thuộc tỉnh Lâm Đồng;		
	Thị xã La Gi và các huyện Hàm Thuận Bắc, Hàm Thuận Nam thuộc tỉnh Bình Thuận;		
	Các huyện Trảng Bàng, Gò Dầu thuộc tỉnh Tây Ninh;		
	Các thị xã Đồng Xoài, Phước Long, Bình Long và các huyện Chơn Thành, Đồng Phú thuộc tỉnh Bình Phước;		
	Các huyện còn lại thuộc tỉnh Đồng Nai;		
	Các huyện còn lại thuộc tỉnh Bình Dương;		
	Các huyện Long Điền, Đất Đỏ, Xuyên Mộc, Châu Đức, Côn Đảo thuộc tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.		
	Các huyện Thủ Thừa, Đức Hòa, Bến Lức, Cần Đước, Cần Giuộc thuộc tỉnh Long An;		

Bảng sau đây hiển thị mức lương tối thiểu được quy định theo cấp vùng			
(mỗi vùng gồm từ một đến nhiều tỉnh/quận)			
Vùng	Chi tiết các đơn vị hành chính theo khu vực	Lương tối thiểu	
		Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp Việt Nam
	Thị xã Gò Công và huyện Châu Thành thuộc tỉnh Tiền Giang;		
	Huyện Châu Thành thuộc tỉnh Bến Tre;		
	Các huyện Bình Minh, Long Hồ thuộc tỉnh Vĩnh Long;		
	Các huyện thuộc thành phố Cần Thơ;		
	Thị xã Hà Tiên và các huyện Kiên Lương, Phú Quốc, Kiên Hải, Giang Thành, Châu Thành thuộc tỉnh Kiên Giang;		
	Các thị xã Châu Đốc, Tân Châu thuộc tỉnh An Giang;		
	Thị xã Ngã Bảy và các huyện Châu Thành, Châu Thành A thuộc tỉnh Hậu Giang;		
	Các huyện Năm Căn, Cái Nước, U Minh, Trần Văn Thời thuộc tỉnh Cà Mau.		

Bảng sau đây hiển thị mức lương tối thiểu được quy định theo cấp vùng			
(mỗi vùng gồm từ một đến nhiều tỉnh/quận)			
Vùng	Chi tiết các đơn vị hành chính theo khu vực	Lương tối thiểu	
		Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp Việt Nam
Vùng IV	4. Vùng IV, gồm các địa bàn còn lại	1,100.000 đồng/tháng	830,000 đồng/tháng

Ghi chú:

1. Mức lương thấp nhất trả cho người lao động đã được đào tạo (kể cả chính doanh nghiệp sử dụng lao động đào tạo) phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu tương ứng với Vùng đó
2. Lương tối thiểu này có hiệu lực từ ngày 01/01/2010
3. các đơn vị hành chính theo cách phân vùng này có hiệu lực từ ngày 01/07/2010

Các thông tin bổ sung như tiền trả làm việc ngoài giờ, thưởng, ngày phép, và những thông tin tương tự

Lương vào giờ làm thêm	Ngày làm việc bình thường	tối thiểu 150%
	Ngày nghỉ hàng tuần	tối thiểu 200%
	Ngày nghỉ lễ, tết có hưởng lương	tối thiểu 300%
Thưởng	Theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể, hoặc các quy định khác của doanh nghiệp	
Lương vào ngày nghỉ lễ tết	Người lao động được hưởng nguyên lương vào những ngày nghỉ sau đây	
	Tết Tây	1 ngày (ngày 1 tháng 1 dương lịch)
	Tết nguyên đán	4 ngày (ngày cuối cùng của năm cũ và 3 ngày của năm mới theo âm lịch)
	Lễ chiến thắng	1 ngày (ngày 30 tháng tư dương lịch)
	Quốc tế lao động	1 ngày (ngày 1 tháng 5 dương lịch)
	Quốc khánh	1 ngày (ngày 2 tháng 9 dương lịch)
	Giỗ tổ Hùng Vương	1 ngày (ngày 10 tháng 3 âm lịch)

Các mức lương tối thiểu tại Việt Nam

1	Quốc gia bạn có luật về mức lương tối thiểu không?
	Không có luật cụ thể nào về mức lương tối thiểu ngoài bộ luật lao động chung năm 1994 (sửa đổi năm 2002) có quy định về lương tối thiểu trong đó.
2	Có một hay nhiều mức lương tối thiểu tồn tại ở quốc gia bạn không?
	Có nhiều mức lương tối thiểu tại Việt Nam. Điều 56 (chương VI - Tiền lương) đoạn 2 của Luật lao động: Chính phủ quy định mức lương tối thiểu chung cho từng khu vực và ngành nghề
3	Lương tối thiểu được quyết định ở cấp nào?
	Mức lương tối thiểu được quy định ở cấp độ Vùng và Miền. Điều 56 của bộ luật lao động ban hành năm 1994 (chỉnh sửa năm 2002) quy định: chính phủ sẽ quyết định tỷ lệ mức lương tối thiểu cho mỗi vùng và cho mỗi ngành công nghiệp. Nhưng ngay khi có một tỷ lệ lương tối thiểu chung (tỷ lệ lương tối thiểu cấp quốc gia), Việt Nam sẽ không chỉ có một mức lương tối thiểu. Tuy nhiên, mức lương tối thiểu chung có hiệu lực pháp lý (tham khảo Nghị định số 28/2010) thì được áp dụng cho các viên chức, nhân sự trong lực lượng quân đội, tổ chức chính trị...những người không thuộc phạm vi của luật lao động 1994. Lương tối thiểu được sử dụng giống như là nền tảng để tính lương của các loại công việc khác nhau. Việt Nam có lương tối thiểu khác nhau cho các loại doanh nghiệp - trong nước và nước ngoài. Việt Nam cũng có mức lương tối thiểu chung áp dụng cho các viên chức nhà nước, quân nhân, tổ chức công....tuy nhiên lương tối thiểu này không được quy định bởi luật lao động. Nhưng lương tối thiểu này có hiệu lực pháp lý bởi bộ lao động, thương binh & xã hội, bộ nội vụ, bộ tài chính (tham khảo Nghị định số 28/2010)
4	Lương tối thiểu được công bố dựa trên cơ sở nào?
	Lương tối thiểu được quy định theo cơ sở hàng tháng. Căn cứ theo Nghị định 98/2009 và 97/2010 về mức lương tối thiểu được quy định hàng tháng. Bộ luật lao động thì không đề cập vấn đề này. Tuy nhiên, các ông chủ có quyền trả lương hàng tuần, tỷ lệ gộp nhưng phải có sự thỏa thuận với các nhân viên

Các mức lương tối thiểu tại Việt Nam

5	Trong trường hợp quy định lương tối thiểu theo ngày/tuần/tháng, thì có quy định số giờ theo mức lương tối thiểu này không?
	Số lượng giờ công không được xem xét khi quy định lương tối thiểu. Tuy nhiên, luật lao động 1994 (chỉnh sửa 2002) lại quy định số giờ công không được vượt quá 8 tiếng mỗi ngày hoặc 48 tiếng mỗi tuần, theo như điều khoản 68.
6	Ai là người tham gia xây dựng lương tối thiểu?
	Bộ lao động, Thương binh và Xã hội, Đại diện của người lao động, Tổng liên đoàn lao động Việt Nam tham gia vào việc xây dựng lương tối thiểu tại Việt Nam. Căn cứ theo điều 68 của luật lao động 1994 (chỉnh sửa 2002), chính phủ nên quyết định lương tối thiểu theo sự tham vấn của Tổng liên đoàn lao động và đại diện của người sử dụng lao động tại Việt Nam
7	Việc điều chỉnh lương tối thiểu dựa vào yếu tố nào?
	Việc điều chỉnh mức lương tối thiểu do chính phủ, người sử dụng lao động và đại diện các công đoàn quyết định. Điều 56 (Chương VI- Tiền lương) của luật lao động (đoạn 2) và nghị định số 98/2009 điều khoản 3, mục 2.
8	Lương tối thiểu bao gồm những yếu tố nào tại quốc gia bạn?
	Tiền lương tối thiểu của Việt Nam chỉ có một yếu tố cố định duy nhất. Nghị định 28/2010, 98/2009 và 97/2009 công bố lương tối thiểu có yếu tố cấu thành duy nhất (cho cả lương tối thiểu chung và lương tối thiểu vùng)
9	Các yếu tố cố định của lương tối thiểu được cập nhật thường xuyên như thế nào?
	Không có thời gian cụ thể nào được ấn định trong việc cập nhật tiền lương tối thiểu. Luật lao động không quy định rõ thời gian để chỉnh sửa tiền lương tối thiểu ngoài Điều 56 (Chương VI-Tiền lương) của luật lao động (đoạn 3) quy định "...khi chỉ số giá gia tăng..., chính phủ sẽ điều chỉnh lương tối thiểu cho phù hợp với lương thực tế"

Các mức lương tối thiểu tại Việt Nam

10	Việc điều chỉnh lương tối thiểu căn cứ trên các chỉ số nào?
	Việc chỉnh sửa tiền lương tối thiểu căn cứ vào chỉ số giá tiêu dùng và (phù hợp) mức sống. Điều 56 (Chương VI-Tiền lương) của luật lao động (Đoạn 1)[Lương tối thiểu được thiết lập căn cứ vào giá sinh hoạt của một nhân công...Và bao gồm tiền thù lao cho công việc được thực hiện và khoản tiền cộng thêm để người lao động tích lũy
11	Mức thu nhập tiêu chuẩn của người nghèo là bao nhiêu ? (theo tiền tệ quốc gia)
	260,000 đồng/người/tháng trong khu vực thành thị và 200,000 đồng/người/tháng trong khu vực nông thôn ngay khi mức cũ được áp dụng theo mục 2006-10 (http://english.vietnamnet.vn/social/201009/SOCIETY-IN-BRIEF-5/9-933646/)
12	Mức tiêu chuẩn nghèo được cập nhật như thế nào?
	Mức tiêu chuẩn nghèo được cập nhật ở những thời hạn không nhất định
13	Tiêu chuẩn nghèo được cập nhật gần đây nhất là khi nào?
	Mức tiêu chuẩn nghèo được cập nhật gần đây nhất là vào ngày 01-01-2010
14	Tỷ lệ phần trăm mức lương tối thiểu so với tỷ lệ nghèo hiện hành là bao nhiêu?
	Đối với doanh nghiệp trong nước, tỷ lệ lương tối thiểu từ 135000 đến 830000. Tỷ lệ nghèo là 230000 đồng = $(260000 + 200000)/2$. Vì thế tỷ lệ phần trăm của lương tối thiểu so với tỷ lệ nghèo là từ 587% đến 361%. Tương tự, tỷ lệ này đối với doanh nghiệp nước ngoài là 674-471%

Các mức lương tối thiểu tại Việt Nam

15	Ai chịu trách nhiệm kiểm tra việc chấp hành mức lương tối thiểu?
	Việc tuân thủ lương tối thiểu được quy định bởi thanh tra lao động hoặc cơ quan tương tự (Chương XVI, điều 185 của luật lao động [thanh tra nhà nước có chức năng kiểm tra các chính sách lao động]) và công đoàn (Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam và công đoàn khác (điều 181 mục 3) của luật lao động)
16	Chế tài nào được áp dụng nếu không tuân thủ?
	Trường hợp không tuân thủ sẽ bị phạt (Nghị định số 47/2010 ngày 6/5/2010, điều 10, khoản 4 và điều 192 của luật lao động), xử lý hình sự (điều 192 của luật lao động, 1994 (chỉnh sửa 2002), truy lĩnh (Điều 192 của luật lao động, 1994 (chỉnh sửa 2002)
17	Các chế tài có thường được áp dụng không?
	Việt Nam luôn áp dụng các chế tài này.
18	Người sử dụng lao động và/hoặc công đoàn có tham gia vào quá trình kiểm tra việc tuân thủ không?
	Có. Người sử dụng lao động hay đại diện công đoàn có tham gia vào quá trình kiểm tra việc tuân thủ các thủ tục. Theo như điều 181 (khoản 3 &4) của luật lao động 1994 chỉnh sửa 2002), Tổng liên đoàn lao động Việt Nam và công đoàn ở tất cả các cấp độ cần phải tham gia vào việc giám sát quản trị luật lao động và đại diện của người lao động nên đóng góp các quan điểm của họ

Các mức lương tối thiểu tại Việt Nam

19	Ai, cơ quan nào tiếp nhận những khiếu nại nếu người lao động cho rằng mình nhận ít hơn mức lương tối thiểu?
	Trường hợp không tuân thủ, các cá nhân có thể khiếu nại đến người sử dụng lao động/quản lý/nhà thầu (Điều 9 của luật lao động [Nhà nước khuyến khích việc giải quyết tranh chấp lao động thông qua hòa giải và trọng tài phân xử); thanh tra lao động (điều 186, khoản 4, luật lao động- một trong những nghĩa vụ của thanh tra nhà nước là giải quyết các khiếu nại hay các thỉnh cầu lao động theo các điều khoản của luật); công đoàn (Điều 156 luật lao động: Tổng liên đoàn lao động Việt Nam và công đoàn ở các cấp độ sẽ tham gia với cơ quan nhà nước và các đại diện của người lao động trong việc thảo luận và giải quyết các vấn đề liên quan đến mối quan hệ lao động); Những người khác (Điều 162, luật lao động - Ủy ban hòa giải lao động của công ty/Ủy ban hòa giải của cơ quan quản lý chính quyền lao động cấp quận, thành phố hay tỉnh hay tòa án nhân dân hay Ủy ban trọng tài lao động tỉnh [điều 168] (trong trường hợp có tranh chấp tập thể)

- ▶ **Indian Institute of Management**
Vastrapur
Ahmedabad -380 015
India
- ▶ **Amsterdam Institute for
Advanced Labour Studies (AIAS)**
University of Amsterdam
Plantage Muidersgracht 12
1018 TV Amsterdam
The Netherlands
- ▶ **WageIndicator Foundation**
Plantage Muidersgracht 12,
1018TV Amsterdam,
The Netherlands
office@wageindicator.org