

Salarios en El Salvador

Encuestas Wage Indicator 2012

MSc Janna Besamusca

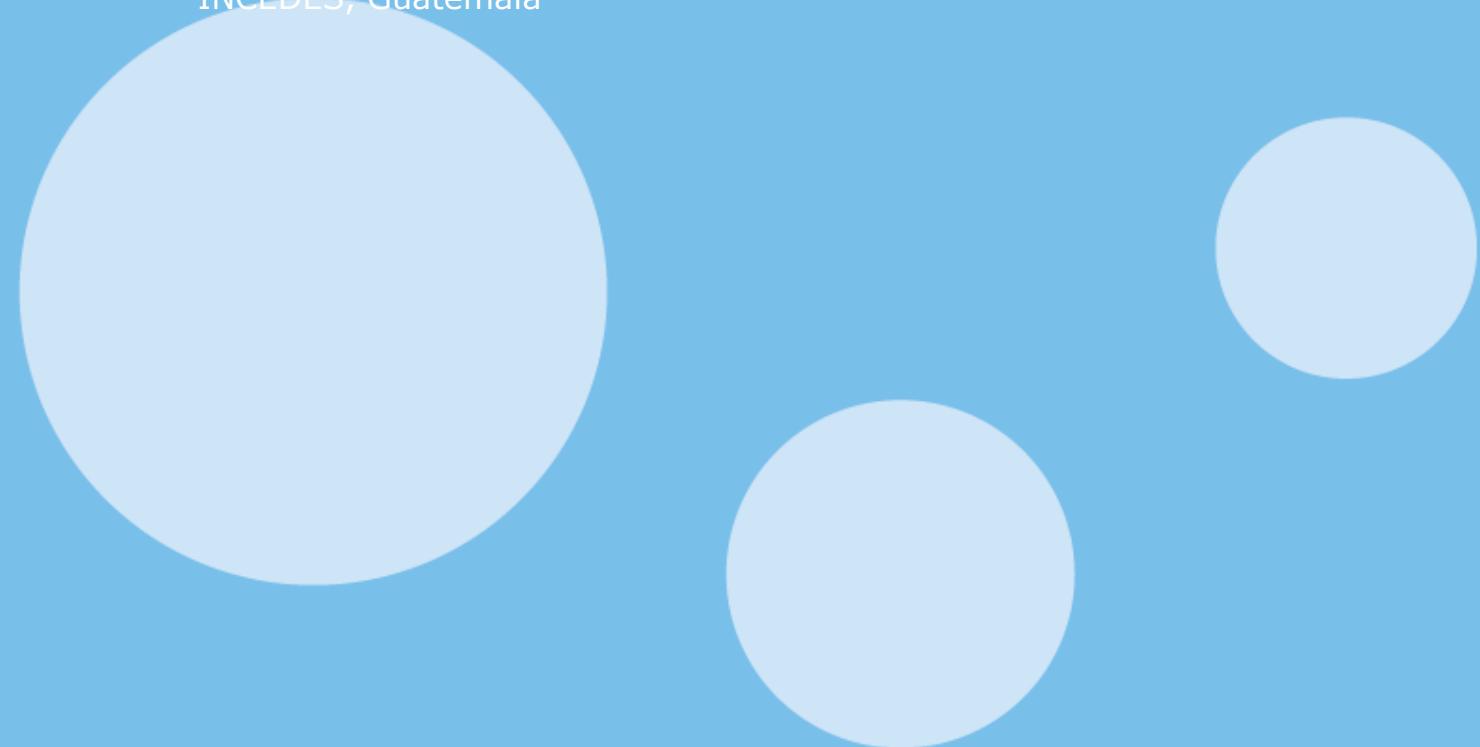
Universidad de Ámsterdam, AIAS, Holanda

Dr Kea Tijdens

Universidad de Ámsterdam, AIAS, Holanda

Silvia Irene Palma y Luis Edgar Arenas

INCEDES, Guatemala



Wagelndicator.org

Acerca de la Fundación WageIndicator - www.wageindicator.org

El concepto de WageIndicator es propiedad de la fundación WageIndicator, la cual es una fundación sin fines de lucro, su Consejo de Administración está presidido por la Universidad de Ámsterdam / Instituto de Estudios Avanzados del trabajo de Ámsterdam, la Confederación Holandesa de Sindicatos (FNV) y sitio Monster. La Fundación tiene como objetivo la transparencia del mercado laboral a través de la comparación y de información salarial y condiciones laborales. La Fundación opera sitios web nacionales en alrededor de 70 países con una estructura de tres pilares: salarios, derechos laborales y salario mínimo e información relacionada con puestos de trabajo y formación académica. En más de 20 países, los sitios se complementan con acciones en campo tales como encuestas, debates y campañas mediáticas.

WageIndicator opera globalmente a través de una red de asociados: organizaciones independientes nacionales e internacionales como universidades, empresas mediáticas, uniones de comercio, sindicatos, organizaciones empresariales y especialistas que trabajan por su cuenta en temas legales, de internet y medios de comunicación con quienes WageIndicator mantiene relaciones de años atrás. WageIndicator tiene oficinas en Ámsterdam (casa matriz), Ahmedabad, Bratislava, Buenos Aires, Ciudad del Cabo, Maputo y Minsk.

Dirección: WageIndicator Foundation, Plantage Muidergracht 12, 1018TV Ámsterdam, The Netherlands, office@wageindicator.org

Acerca de la Universidad de Ámsterdam/Instituto de Estudios Laborales Avanzados de Ámsterdam - www.uva-aias.net

La Universidad de Ámsterdam tiene una trayectoria de 350 años de realizar investigación universitaria. Su Instituto de Estudios Laborales Avanzados de Ámsterdam (AIAS) es un instituto de investigación interdisciplinaria centrado en temas laborales, relaciones industriales, organización del trabajo, condiciones de trabajo, fijación de salarios, desigualdades del mercado de trabajo, empleo y decisiones del mercado de trabajo. AIAS mantiene una amplia cartera de proyectos de investigación con financiación internacional así como bases de datos internacionales y colecciones de datos. Desde 2003, AIAS preside el Consejo de Supervisión de la Fundación WageIndicator. Kea Tijdens (socióloga) es Coordinadora de Investigación de AIAS y profesora de sociología en la Universidad Erasmus de Rotterdam. Ella es la Coordinadora científica de la encuesta laboral en línea de WageIndicator, ha analizado los datos relativos a la clasificación salarial de las profesiones sanitarias en 20 países, el impacto de los acuerdos de tiempo parcial en Alemania y los Países Bajos, y la relación de cobertura de la negociación colectiva y los soportes de los salarios. Janna Besamusca es candidata a Doctora en la Universidad de Ámsterdam y su investigación se centra en la situación de la mano de obra femenina en el mercado mundial.

Acerca de INCEDES

El Instituto Centroamericano de Estudios Sociales y Desarrollo —INCEDES— es una asociación civil fundada en 2005 con sede en Guatemala. Con influencia en toda la región centroamericana, se dedica a la investigación social aplicada, específicamente el estudio, promoción y negociación de los siguientes temas tanto a nivel legislativo como social: el comportamiento y las características de la migración regional y su vínculo con el desarrollo económico y social, la seguridad humana, el análisis de mercados de trabajo inter-regionales, garantizar la protección integral de los derechos de los migrantes y sus familias, así como la negociación y la promoción de estos temas entre los ciudadanos y legisladores, entre otros. Además, ha realizado estudios en colaboración con otras entidades, como la WageIndicator con quienes llevó a cabo la Encuesta Laboral Centroamericana.

Agradecimientos especiales a

Socios financieros: CNV International. **Socios del proyecto:** Central Autónoma de Trabajadores Salvadoreños (CATS), Instituto Centroamericano de Estudios Sociales y Desarrollo (INCEDES), Fundación Wage Indicator. **Miembros del equipo:** Luis Edgar Arenas, Janna Besamusca, Angélica Flores Briceño, Lorena Ponce de León, Mamrilla Tomáš, Irene Palma, Paulien Osse, Kea Tijdens, Sanne van Zijl.

Más información: WageIndicator.org, Tusalario.org/Elsalvador

Tabla de contenidos

1	Resumen	1
2	Introducción a la encuesta	3
	Objetivo de la encuesta	3
	El cuestionario	3
	Muestreo y trabajo de campo	3
	Ponderación	3
3	Características Socio-demográficas	5
	Regiones	5
	Edad y Género	5
	Composición de los hogares	6
	Vivir con pareja e hijos	6
4	Características del empleo	7
	Fuerza laboral	7
	Estado del empleo y los contratos laborales	7
	Empleo por categoría educativa	9
	Antigüedad	10
	Tamaño de la empresa	10
	Empleo por categoría ocupacional	11
5	Remuneración	12
	Niveles salariales	12
	Fijación de salarios mínimos	13
	Cobertura de negociación	15
	Participación en esquemas y prestaciones recibidas	15
	Salarios a tiempo y en efectivo	16
6	Horarios laborales	17
	Acuerdos en horarios laborales	17
	Horas de trabajo habituales	17
	Turnos mixtos y horarios irregulares	18
	Promedio de días de trabajo por semana	19
7	Satisfacción con la vida como un todo	20
	Apéndice 1 Listado de títulos profesionales	21
	Apéndice 2 Regresiones	22

Tabla de graficas

Gráfica 1 Distribución de los encuestados y la población total (2010) en todas las regiones	5
Gráfica 2 Porcentaje de encuestados según la edad y género	5
Gráfica 3 Distribución por tamaño del hogar, según grupo de edad, género y total	6
Gráfica 4 Distribución por composición del hogar, según grupo de edad, género y total	6
Gráfica 5 Distribución del estado del empleo, por acceso a la seguridad social, contribución a la seguridad social, acuerdo por horas laborales, pago bancario o en efectivo y totales	7
Gráfica 6 Distribución según el índice de informalidad, desglosado por sexo, edad, y total	8
Gráfica 7 Porcentaje de entrevistados según su educación, por género y total	9
Gráfica 8 Distribución por años de experiencia laboral, dividida en edad, género y total.....	10
Gráfica 9 Distribución por tamaño de la empresa, divididos por situación laboral, nivel de educación y total.....	11
Gráfica 10 Porcentaje de encuestados según categoría ocupacional, género y total.....	11
Gráfica 11 La mediana de salario neto por hora en dólares estadounidenses (USD), dividida por tamaño de empresa, sexo, índice de trabajadores informales, educación, ocupación y total.....	11
Gráfica 12 Distribución de salarios por hora en dólares, divididos por educación, empleo, género y total	13
Gráfica 13 Porcentaje de trabajadores con salarios por encima del umbral de salario mínimo, según el índice de informalidad, género, edad, tamaño de la empresa, situación laboral y total.....	14
Gráfica 14 Porcentaje de trabajadores que ganan por encima del umbral de salario mínimo según ocupación, educación y total	14
Gráfica 15 Porcentaje de entrevistados que poseen convenio colectivo y porcentaje de los empleados que creen es importante estar cubierto, desglose por tamaño de la empresa y total	15
Gráfica 16 Porcentaje de entrevistados que participaron en un esquema de prestaciones en los últimos 12 meses	16
Gráfica 17Porcentaje de empleados que recibieron su salario a tiempo y que han recibido su salario en efectivo, dividido por grupo ocupacional.....	16
Gráfica 18 Porcentaje de trabajadores que están de acuerdo con su horario de trabajo, por grupos de trabajo y categoría profesional.....	17
Gráfica 19 Media de la duración de la semana laboral, por grupos de trabajo y categoría profesional	18
Gráfica 21 Porcentaje de trabajadores que trabajan por las tardes, por turnos u horas irregulares, sábados o domingos, divididos por grupo de trabajo de género y total.....	18
Gráfica 22 Media de días de trabajo por semana, divididos por grupos de ocupación, sexo, tamaño de la empresa, grupo ocupacional, educación y total.....	19
Gráfica 23 Porcentaje de trabajadores que indican qué tan satisfechos están con su vida "como un todo"	20
Gráfica 24 Media de satisfacción con la vida "como un todo", dividido por situación en el empleo, el género, el salario, el nivel ocupacional, la educación y total (puntuaciones en una escala de 1-10).....	20

1 Resumen

Este informe presenta los resultados que WageIndicator obtuvo de la encuesta cara a cara en El Salvador, llevada a cabo entre el 17 de enero y 9 de febrero de 2012. La encuesta tuvo como objetivo medir en detalle los salarios percibidos por los trabajadores salvadoreños, incluidos los trabajadores autónomos. En total, 1363 personas fueron entrevistadas. La muestra se concentra principalmente en la capital San Salvador, El Salvador.

Alrededor de dos tercios de los trabajadores tienen algún tipo de educación secundaria. Grupos considerables de los empleados tienen estudios primarios (16%) o un título universitario de grado (16,4%). Grupos de alrededor de 5% de cada categoría no poseen educación o la poseen en grado de maestría. Las mujeres presentan un nivel educativo significativamente más alto que los hombres.

Cuatro de cada diez personas trabajan en una organización con 10 o menos empleados y otros tres de cada diez en una organización de 11-50 empleados. Dos tercios de los encuestados trabajan ya sea como directivos y profesionales (22%), servicios y personal de ventas (26%), o en ocupaciones elementales (21%). Las mujeres son dos veces más propensas que los hombres a ser gerentes y profesionales y dominar los trabajos de oficina. Los hombres son mucho más propensos a tener empleos en la agricultura o en ocupaciones elementales. Casi dos de cada diez trabajadores laboran por cuenta propia. Alrededor de la mitad de los trabajadores son empleados con contrato indefinido, el 14% tiene un contrato de duración determinada y el 15% son trabajadores sin contrato.

El mercado de trabajo salvadoreño parece muy segregado. Más de las tres cuartas partes de los trabajadores de la muestra, desempeñan o bien trabajos muy informales (30%) o muy formales (48%). Los que están en empleos formales suelen ser empleados con contrato permanente, tienen derecho a la seguridad social, están de acuerdo en las horas de trabajo y reciben su salario en una cuenta bancaria en lugar de dinero en efectivo.

En la mediana de la muestra total, el salario neto por hora es de 1,5 dólares estadounidenses. Casi tres de cada diez trabajadores ganan menos de 1 dólar por hora, mientras que dos de cada diez ganan más de 2,5 dólares. Los gestores y los profesionales tienen los salarios más altos, mientras que los trabajadores agrícolas ganan los salarios más bajos. Más de la mitad de los trabajadores sin educación formal y el 46% de los trabajadores sin contrato ganan menos de un dólar por hora. Tres de cada diez trabajadores con contratos permanentes ganan más de 2,5 dólares.

Ochenta y tres por ciento es pagado en o por encima del umbral del salario mínimo. Los trabajadores de las empresas muy pequeñas son más a menudo pagados bajo el umbral de salario mínimo, de igual manera los trabajadores sin contrato, los informales y los trabajadores menores de 29 años. Los trabajadores en ocupaciones elementales (28%), los servicios y las ventas (27%) y los operadores de instalaciones y máquinas (21%) son regularmente pagados por debajo del salario mínimo. Los hombres son aproximadamente un 5% más propensos que las mujeres a ganar el salario mínimo. Cuanto más educado es un trabajador, es más probable que gane por encima del salario mínimo.

Sólo el 8% de los encuestados están cubiertos por convenios colectivos, pero un 68% está de acuerdo en que sería importante que todos los empleados tuvieran dicho convenio. Menos del uno por ciento de los encuestados reporta que posee seguro medico, planes de pensiones o días de incapacidad. Los bonos y los subsidios son más comunes, trece por ciento de los trabajadores reciben bonos por horas extras y el 7% recibe una paga por vacaciones. Nueve de cada diez empleados informaron el haber recibido su salario a tiempo y tres de cada diez empleados reciben su salario en efectivo.

Mientras que El Salvador tiene una semana de trabajo de 44 horas, la media de los encuestados tiene una semana laboral ligeramente más larga: 45 horas. Los artesanos y demás oficios trabajan una jornada laboral más larga (49 horas), seguido por los trabajadores de servicios y ventas (48 horas). Los gestores y los profesionales indican que tiene el menor tiempo de trabajo: 38 horas semanales. Los empleados con contratos de duración determinada trabajan más horas (51 por semana) y los que trabajan por su cuenta menos (41 por semana).

Uno de cada diez encuestados trabaja regularmente en la noche. Casi tres de cada diez personas trabajan los sábados y el 65% afirma trabajar los domingos. En promedio, los trabajadores de la muestra trabajan casi seis días a la semana. Mientras que los empleados con contrato permanente formal trabajan mucho más horas que los autónomos, lo contrario ocurre con respecto al número de días de trabajo.

La encuesta incluye una pregunta sobre la satisfacción con la vida "como un todo", para ser juzgado en una escala de 1 - insatisfecho - a 10 - satisfecho. En promedio, los encuestados anotan un 8 en la escala de felicidad, un 92% calificó su satisfacción con la vida con un siete o más. Los trabajadores con contratos indefinidos son casi medio punto más satisfechos que los trabajadores por cuenta propia y trabajadores sin contratos. Los ingresos más bajos son aproximadamente medio punto menos satisfechos que los de mayores ingresos.

2 Introducción a la encuesta

Objetivo de la encuesta

Este informe presenta los resultados de la encuesta de WageIndicator cara a cara en El Salvador, llevada a cabo entre el 17 de enero y 9 de febrero de 2012. La encuesta tuvo como objetivo medir a detalle los salarios percibidos por los trabajadores salvadoreños, incluyendo a los trabajadores autónomos. En total, 1.363 personas fueron entrevistadas. Este cuestionario es parte de la encuesta mundial de WageIndicator sobre el trabajo y los salarios. Estas encuestas se publican en los sitios web de WageIndicator. La encuesta voluntaria se realiza en el idioma nacional pero es comparable a nivel internacional. Contiene preguntas sobre los salarios, educación, ocupación, industria y datos socio-demográficos¹. Una vez que una encuesta de WageIndicator se crea para su uso en un sitio web de WageIndicator nacional, se crea la misma encuesta en papel con el fin de complementar las encuestas de la web en países con bajas tasas de acceso a Internet.

El cuestionario

La encuesta de WageIndicator se adaptó a partir del cuestionario estándar global para la población salvadoreña. La mayoría de las preguntas fueron conservadas sin cambiar el propósito previsto. El cuestionario se realizó en español.

Tabla 1 *Numero de encuestados y lenguaje de la encuesta*

	Numero de encuestados	Porcentaje
español	1,363	100%

Fuente: WageIndicator encuesta cara a cara El Salvador, 2012, datos no ponderados

Muestreo y trabajo de campo

El muestreo de los encuestados fue realizado por el Instituto Centroamericano de Estudios Sociales y Desarrollo (INCEDES). Parte de las entrevistas se realizaron en el sitio de trabajo, con el permiso del empleador. La mayoría de las entrevistas se realizaron en la región metropolitana de San Salvador y las entrevistas con los trabajadores agrícolas se llevaron a cabo en las zonas rurales. Durante el trabajo de campo, la cooperación de los entrevistados fue buena y se desarrolló sin problema alguno. INCEDES también asumió la responsabilidad del vaciado de datos, que se basó en el sitio web WageIndicator con un módulo de vaciado de datos que incluyó una serie de comprobaciones de validez. Los mecanógrafos que ingresaron los datos fueron capacitados para este trabajo. Se llevó a cabo una verificación doble del 5% de los datos.

Ponderación

El muestreo es crítico para llegar a una encuesta nacional representativa. Las estimaciones de la Organización Internacional del trabajo (ILO) y las proyecciones de la población económicamente activa (EAPEP sexta edición) fue utilizado para la ponderación en función del sexo y la edad. La tabla muestra la ponderación, indicando hasta qué punto los grupos de género/edad estuvieron sub o sobre representados en comparación con las estimaciones de la fuerza laboral. Si la ponderación de alguno es menor a 1, el grupo está sobrerepresentado. Si la ponderación es mayor a 1, el grupo está subrepresentado. En este reporte, todas las gráficas y tablas se derivan de datos ponderados. Debido a que dos encuestados no respondieron su edad, el análisis de la ponderación se realizó sobre una muestra de 1361 casos.

¹ Para mayor información sobre la encuesta: Tijdens, K.G., S. van Zijl, M. Hughie-Williams, M. van Klaveren, S. Steinmetz (2010) Codebook and explanatory note on the WageIndicator dataset, a worldwide, continuous, multilingual web-survey on work and wages with paper supplements. Amsterdam: AIAS Working Paper 10-102.

www.wageindicator.org/documents/publicationslist/publications-2010/codebook-and-explanatory-note-on-the-wageindicator-dataset.pdf

Tabla 2 Ponderación de El Salvador según la distribución de edad y género

	Peso	N
Masculino 14-29 años	1.59	210
Masculino 30-39 años	0.75	229
Masculino 40-80 años	0.70	408
Femenino 14-29 años	1.48	136
Femenino 30-39 años	0.98	150
Femenino 40-80 años	0,97	228
Total	1,00	1361

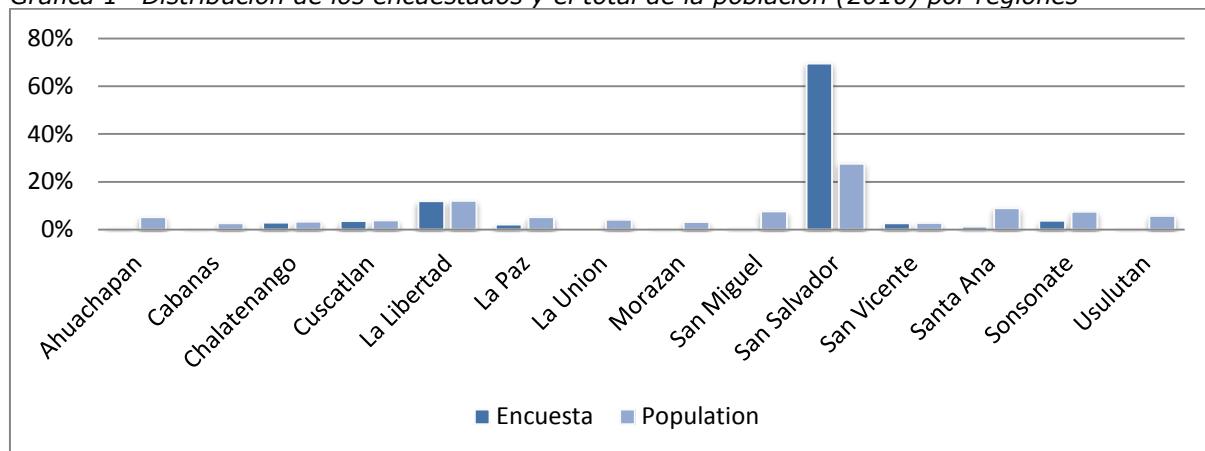
Fuente: La ponderación se basó en la fuerza de trabajo estimada para el 2012, derivado de los estimados y proyecciones de la población económicamente activa (EAPEP 6th edición) base de datos de la Organización internacional del trabajo (ILO).

3 Características Socio-demográficas

Regiones

En la muestra se cubrieron todos los departamentos de El Salvador, a excepción de La Unión. La muestra, de cualquier modo, está concentrada mayormente en la región de la capital, San Salvador, la ciudad comercial más grande y que emplea al mayor número de la fuerza laboral. Representa casi el 70% de la muestra, en comparación con 27% de la cuota poblacional. El departamento de La Libertad tuvo el segundo lugar de entrevistados, 12%, lo que corresponde a su cuota poblacional. Los departamentos al este (La Unión, Morazán, San Miguel, Usulután) y al Oeste (Ahuachapán, Santa Ana, Sonsonate) de El Salvador se encuentran subrepresentados y la información de esta encuesta debe ser considerada, por lo tanto, como una visión general de los salarios en la región central de El Salvador. Alrededor del 66% de la muestra vive en ciudades de más de 100,000 habitantes, 26% en ciudades pequeñas y 8% en pueblos y áreas rurales

Gráfica 1 Distribución de los encuestados y el total de la población (2010) por regiones

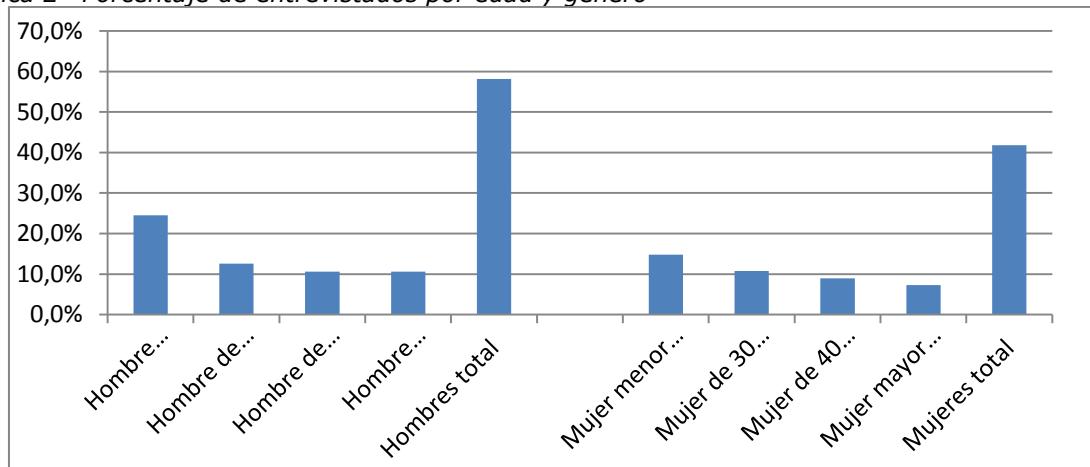


Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

Edad y Género

Se entrevistó a más hombres que mujeres (58% contra 42%) y, en ambos casos, en su mayoría fueron trabajadores jóvenes menores de 29 años (39%).

Gráfica 2 Porcentaje de entrevistados por edad y género

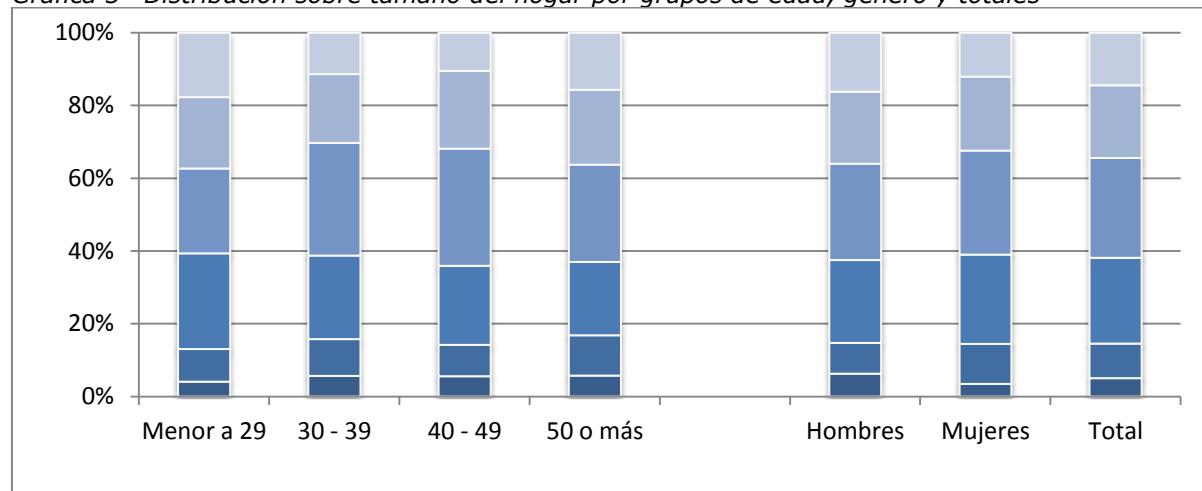


Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

Composición de los hogares

Los trabajadores encuestados viven en hogares con un promedio de casi 4 integrantes, incluyéndolos. La gráfica 3 muestra que solo el 5% de los trabajadores viven en hogares de una sola persona, mientras que el 15% vive en hogares de 6 integrantes o más (ver la barra de totales). Sorprendentemente, son los trabajadores más jóvenes los que viven en hogares con 6 o más personas y raramente en hogares de un solo integrante. Los hombres tienen el doble de probabilidades de vivir solos por encima de las mujeres.

Gráfica 3 Distribución sobre tamaño del hogar por grupos de edad, género y totales

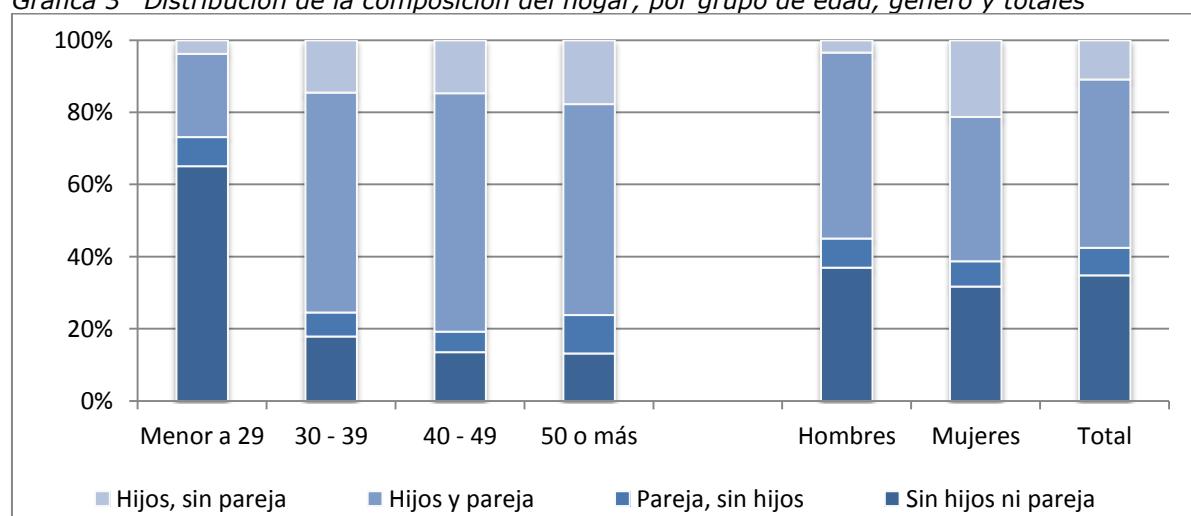


Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

Vivir con pareja e hijos

Tal como muestra el gráfico 4, seis de cada 10 hombres y casi 5 de cada 10 mujeres viven en pareja. No sorprende que los trabajadores mayores presenten un mayor número de casos por encima de los jóvenes. El gráfico también muestra que más del 55% de los hombres viven con uno o más hijos, comparado con el 60% de mujeres. El 65% de los trabajadores jóvenes no tienen hijos ni pareja, mientras que el 60% de las otras categorías tienen ambos. Más de 2 por cada 10 mujeres viven en hogares mono parentales; la mayoría de las madres solteras son mujeres mayores.

Gráfica 3 Distribución de la composición del hogar, por grupo de edad, género y totales



Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

4 Características del empleo

Fuerza laboral

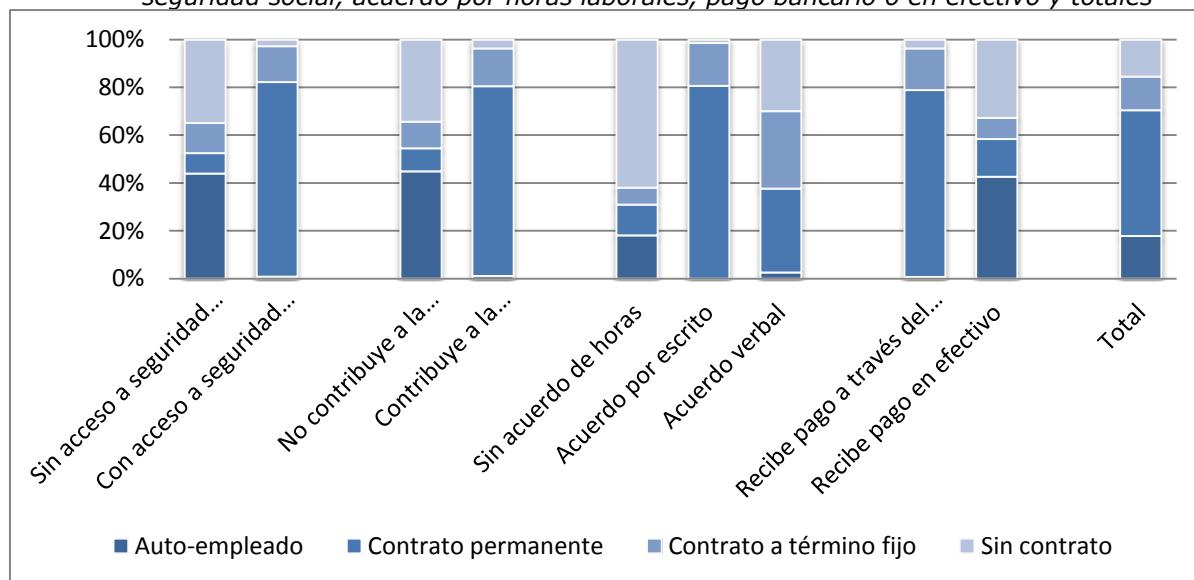
Según la última encuesta de hogares realizada por el Ministerio de Economía², El Salvador tiene una población económicamente activa de 2.580.284, de los cuales 58,7% son hombres y el 41,3% son mujeres. La tasa de participación laboral femenina en El Salvador fue de 47,3%, en comparación con 80,9% para los hombres. El desempleo, en 2010, se encontraba en 7,1%. La población urbana representa el 67% de la población activa y la población rural 33%. La OIT³ señala que dos de cada diez salvadoreños trabaja en la agricultura o la minería, aproximadamente el mismo número en la industria, manufactura, construcción, electricidad, gas y suministro de agua. Seis de cada diez salvadoreños trabaja en comercio, servicios, administración pública, comunicación, transporte, o en la milicia.

Según el ministerio de economía, el ingreso promedio de los hogares urbanos por mes (\$570.68) se encuentra muy por encima del promedio rural (\$304.79); habitantes de la zona metropolitana de San Salvador, tienen los más altos ingresos medios mensuales del hogar: \$756.76. El ministerio también informa que los empleados domésticos y los trabajadores agrícolas ganan los salarios más bajos (\$124.62 y \$ 129.73 por mes, respectivamente), mientras que los trabajadores de la administración pública, los militares y los docentes ganan bastante más: de \$ 487.95 a \$ 483.96 por mes.

La OIT también informa sobre la cobertura de seguridad social y la participación de los trabajadores con contratos formales de trabajo, lo cual está fuertemente correlacionado. La cobertura más baja (por debajo del 3%) está en la agricultura y, mientras que el 77% de los empleados en servicios tienen un contrato, solo el 49% de ellos están cubiertos por seguridad social.

Estado del empleo y los contratos laborales

Gráfico 5 *Distribución del estado del empleo, por acceso a la seguridad social, contribución a la seguridad social, acuerdo por horas laborales, pago bancario o en efectivo y totales*



Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

² El Salvador, ministerio de economía, dirección general de estadística y censos. *Encuesta de Hogares de Propósitos múltiples 2010*. <http://www.calameo.com/read/00106961419edb82d953>

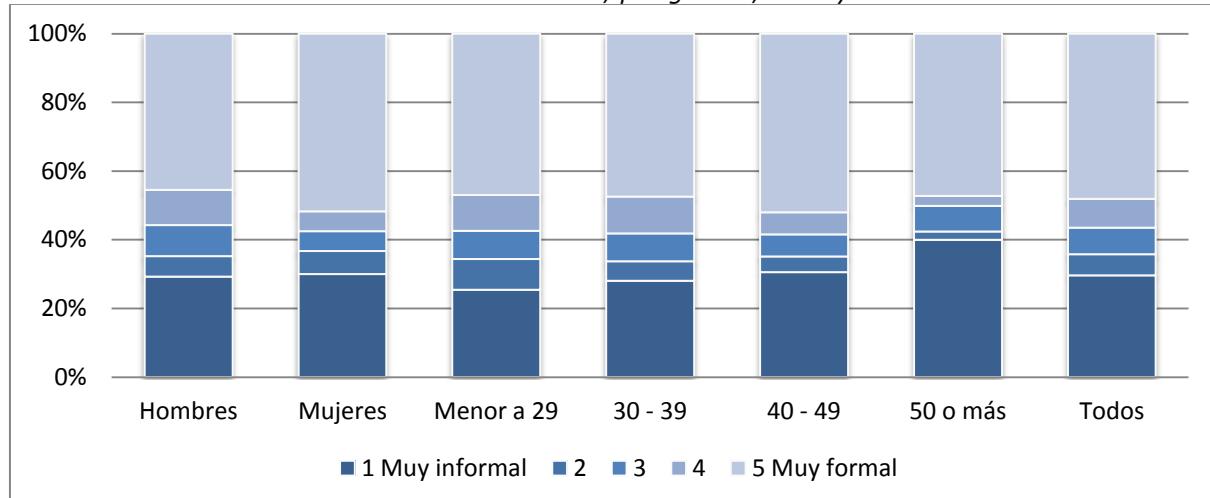
³ Para mayor información visite: ILO Panorama Laboral 2011 América Latina y el Caribe, pp. 43-44. [http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09577/09577\(2011\).pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09577/09577(2011).pdf)

La encuesta distingue auto-empleados registrados, empleados con contrato permanente, con contrato a término fijo y trabajadores sin contrato. La última barra en la Gráfica 5 muestra la distribución de estas 4 categorías. Casi dos de cada diez trabajadores son auto-empleados (18%), una tendencia que la OIT observa como creciente en las áreas urbanas de América Latina y el Caribe y estima un 34% para El Salvador. Alrededor de la mitad de los trabajadores están empleados con un contrato permanente (53%). 14% cuentan con un contrato a término fijo y 15% no cuentan con contrato. Un desglose por género y edad (no incluido en el gráfico) revela que casi no hay diferencias por género pero sí por grupo de edad. Mientras que todos los grupos de edad se mantienen más o menos igual en cuanto a que la mayoría cuenta con un contrato permanente, los trabajadores de más edad con frecuencia son auto-empleados y los más jóvenes trabajan sin un contrato o con contrato a término fijo.

Un criterio principal para la división entre trabajo formal e informal es el acceso a seguridad social. El gráfico muestra la distribución de los cuatro grupos de empleo con respecto a ello. La barra de los trabajadores que tienen acceso a vacaciones pagadas, pensión, gratuidad/o seguridad social es ocupada casi en su totalidad por empleados con contratos permanentes. Algunos trabajadores con contratos de duración determinada reportan que tienen derechos, a diferencia de aquellos auto-empleados o que no cuentan con contrato (1% y 3% respectivamente). Entre el grupo que indica que no tienen derecho a ningún beneficio, los trabajadores independientes son el grupo más numeroso (44%), seguido de aquellos que trabajan sin contrato (35%). En su Panorama Laboral, la OIT indica que la cobertura de la seguridad social varía mucho entre sectores y la más baja se encuentra en el sector agrícola (2,3%). El alto número de trabajadores urbanos y no agrícolas en la muestra de esta encuesta puede provocar una sobreestimación de la cobertura en seguridad social en el país como un todo⁴.

La encuesta WageIndicator incluyó una pregunta sobre el derecho a la seguridad social. Casi 4 de cada 10 trabajadores declaró que no tiene derecho y 6 de 10 que sí (no 40%, sí 60%). La Gráfica 5 muestra que 8 de cada 10 trabajadores que tienen acceso a prestaciones cuentan con un contrato permanente, mientras que los trabajadores con contratos de duración determinada sólo componen el 15 por ciento de ese grupo y aquellos auto-empleados o sin contrato difícilmente figuran (1% y 3%). La encuesta también incluye una pregunta sobre la aportación a la seguridad social. Cuatro de cada 10 trabajadores dijeron que no contribuyen, mientras que 6 de cada 10 sí lo hacen (no 38%, sí 62%). La gráfica 5 muestra que los trabajadores con contratos permanentes aportan frecuentemente a la seguridad social, mientras que los trabajadores sin contrato no lo hacen.

Gráfica 4 Distribución del índice de informalidad, por género, edad y totales



Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

⁴ Para mayor información visite ILO Panorama Laboral 2011 América Latina y el Caribe, pp. 53. [http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09577/09577\(2011\).pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09577/09577(2011).pdf)

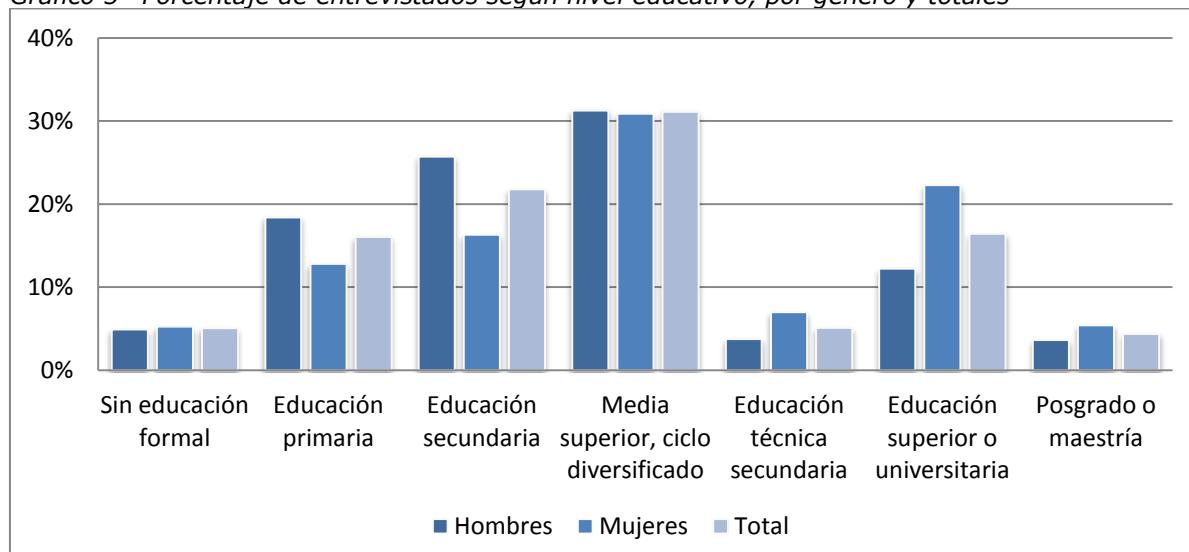
El trabajo informal puede relacionarse con horas ilimitadas de trabajo, pero con frecuencia este no es el caso. Dos de cada diez trabajadores declaran que no tienen un acuerdo sobre las horas de trabajo, el resto tiene un acuerdo ya sea escrito o verbal (sin acuerdo 22.9%, por escrito 70.5%, verbal 6.6%). Como era de esperarse, la Gráfica 5 muestra que aquellos empleados que no tienen un acuerdo sobre las horas de trabajo son trabajadores sin contrato (62%). Ocho de cada diez trabajadores que tienen un acuerdo escrito sobre las horas de trabajo son trabajadores con contrato permanente, seguidos por los empleados con contratos de duración determinada (18%). Los acuerdos verbales en las horas de trabajo son más o menos iguales entre los distintos tipos de trabajadores. También se preguntó a los encuestados si recibían sus salarios a través de una cuenta bancaria o en efectivo (cuenta bancaria 59%, en efectivo 40%). Los trabajadores que reciben sus salarios en una cuenta bancaria casi siempre son aquellos que cuentan con un contrato (contrato permanente 78%, contrato de duración determinada 17%); aquellos que son pagados en efectivo son principalmente auto-empleados (43%) y trabajadores sin contrato (33%).

Los datos nos permiten investigar quienes son los trabajadores formales e informales y calcular un índice de informalidad. Identificamos a los trabajadores que no tienen prestaciones, no aportan a la seguridad social y no tienen contrato; este grupo se encuentra en el lado informal del espectro. Los trabajadores que tienen prestaciones, contribuyen y tienen contratos permanentes se encuentran del otro lado del espectro. El mercado de trabajo salvadoreño aparece fuertemente segregado, como se indica por las tres cuartas partes de los trabajadores en la muestra que, o se encuentran en la categoría "muy informal" (30%) o en la "muy formal" (48%). La gráfica 6 muestra que la polarización se incrementa a lo largo de la vida: mientras que el 28% de los jóvenes están en las tres categorías del medio, sólo 13% de los mayores a 50 años lo están. Hay un equilibrio entre los hombres y mujeres que desempeñan trabajos muy informales, pero los hombres ocupan relativamente más empleos muy formales.

Empleo por categoría educativa

La gran mayoría de los trabajadores tienen algún grado de educación media superior (ciclo básico 22%, ciclo diversificado 31%, grado técnico 7%). Grupos considerables de trabajadores tienen estudios primarios (16%) o un grado universitario (16,4%). A ambos extremos de la escala son grupos de alrededor del 5%, ya sea con educación de maestría o sin educación alguna. Las mujeres son significativamente más educadas que los hombres, el 28% de mujeres cuentan con un título de una institución de educación superior, en comparación con sólo el 14% de los hombres. Curiosamente, las mujeres también han completado la formación técnica en un número mayor al de los hombres. Una cuarta parte de universitarios y graduados de escuela secundaria reportan estar sobrecalificados para su puesto de trabajo, menos del uno por ciento de todos los trabajadores denuncian estar poco calificados. Los dos grupos que con más frecuencia reportan estar sobrecalificados son los que tienen títulos universitarios y el ciclo diversificado.

Gráfico 5 Porcentaje de entrevistados según nivel educativo, por género y totales

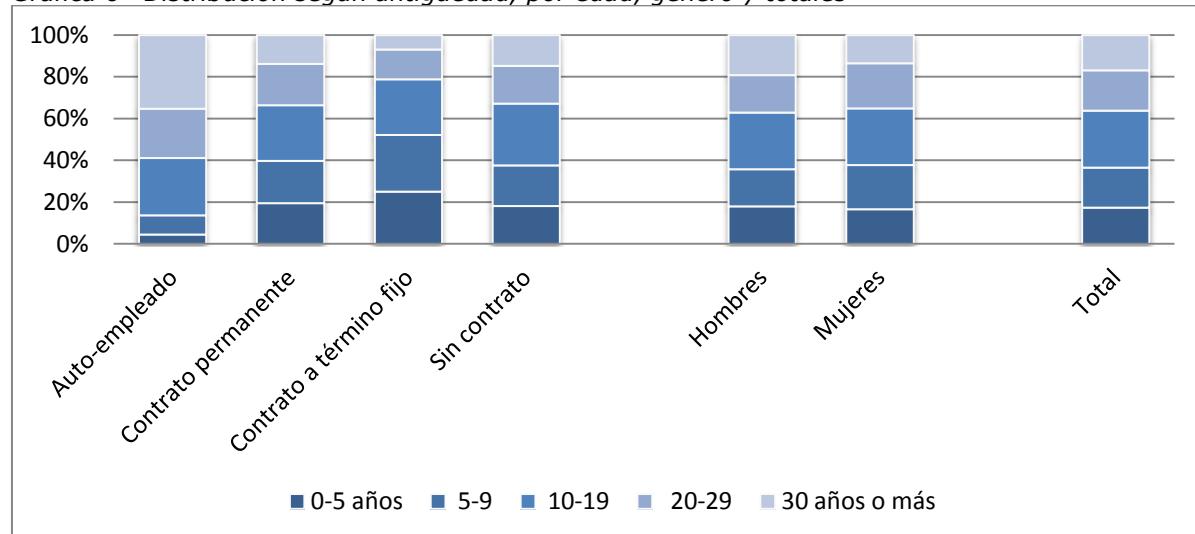


Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

Antigüedad

En promedio, los trabajadores de la encuesta tienen casi 17 años de experiencia. Como se muestra en el Gráfico 8, el grupo más grande (27%) tiene entre 10 y 19 años de experiencia, el menor (17%) más de 30. Los trabajadores auto-empleados tienen, en promedio, más años de experiencia que los empleados, como era de esperarse porque son mayores. Los trabajadores con contratos a tiempo determinado tienen menos años de experiencia. En promedio, las mujeres han trabajado un año menos que los hombres

Gráfica 6 Distribución según antigüedad, por edad, género y totales



Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados ($N=1363$, con 2 casos no incluidos)

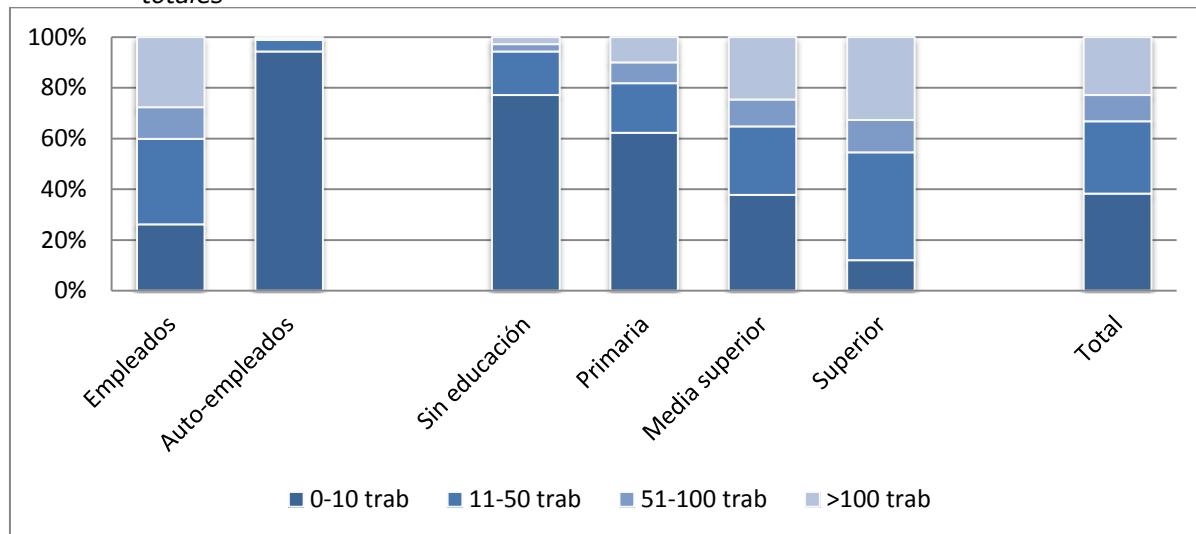
La encuesta contiene algunas preguntas sobre períodos de desempleo. Uno de cada tres ha tenido al menos un período sin trabajar, pero solo 6% lo ha tenido por más de un año. Los hombres tienen significativamente más descansos que las mujeres, pero la duración de dichos descansos no varía mucho con respecto a los de las mujeres. No se preguntó los motivos de los períodos sin trabajar, pero regularmente se deben al desempleo.

Tamaño de la empresa

Casi cuatro de cada diez trabajadores se encuentran en una organización de 10 empleados o menos y otros tres de cada diez en una organización de entre 11 y 50 trabajadores. El Gráfico 9 muestra que el 94% de los auto-empleados trabajan en empresas pequeñas. El Gráfico también muestra que, a mayor educación de los trabajadores, es menos frecuente que trabajen para una empresa pequeña, sino que se ubican en empresas grandes.

Más de 3 de cada 4 trabajadores sin educación trabajan en empresas de 10 trabajadores o menos; solo 6% de ellos trabajan en lugares con más de 50 empleados. Las empresas pequeñas son, todavía, los lugares de trabajo predominantes para aquellos que solo cuentan con educación primaria o secundaria (62% y 28%, respectivamente). El mayor grupo de trabajadores con más nivel educativo (43%) se encuentra en empresas de entre 11 y 50 empleados. Todo esto parece indicar que los empleadores valoran a los trabajadores con mayor nivel educativo.

Gráfica 7 Distribución según el tamaño de la empresa, por tipo de contrato, nivel educativo y totales

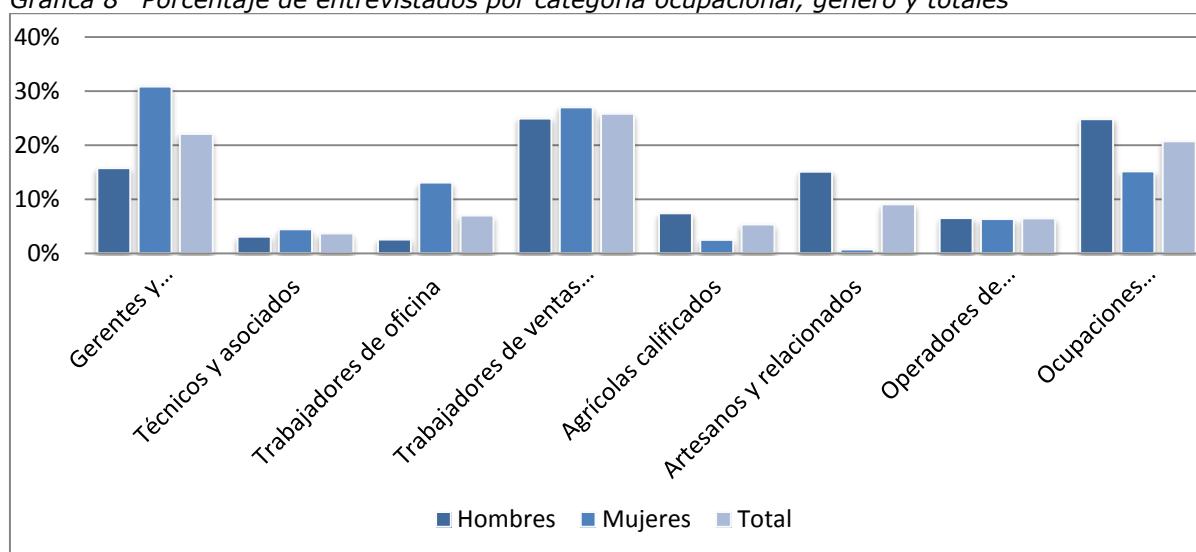


Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

Empleo por categoría ocupacional

La Gráfica 10 muestra que dos tercios de los encuestados trabajan ya sea como gerentes o profesionistas (22%), en ventas o servicios (26%), o en ocupaciones elementales (21%). A pesar de que casi el 20% de la muestra trabaja por cuenta propia, sólo 1 de cada 200 trabajadores es gerente. Este número es muy bajo para realizar un análisis estadístico, por lo que gerentes y profesionistas se han agrupado en una categoría. La mitad de los hombres que respondieron la encuesta son trabajadores ya sea de servicios y ventas o de ocupaciones elementales, otros 30% de los hombres son profesionistas o tienen algún oficio. Las mujeres son, con mayor frecuencia, profesionistas (30%), seguido por trabajadoras de ventas y servicios (27%), ocupaciones elementales (15%) y trabajadoras de apoyo en oficinas (13%). Cabe mencionar que las mujeres son dos veces más propensas a convertirse en gerentes y profesionistas que los hombres y a dominar las ocupaciones de oficina. Los hombres son mucho más propensos a trabajar en la agricultura u ocupaciones elementales.

Gráfica 8 Porcentaje de entrevistados por categoría ocupacional, género y totales



Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

5 Remuneración

Niveles salariales

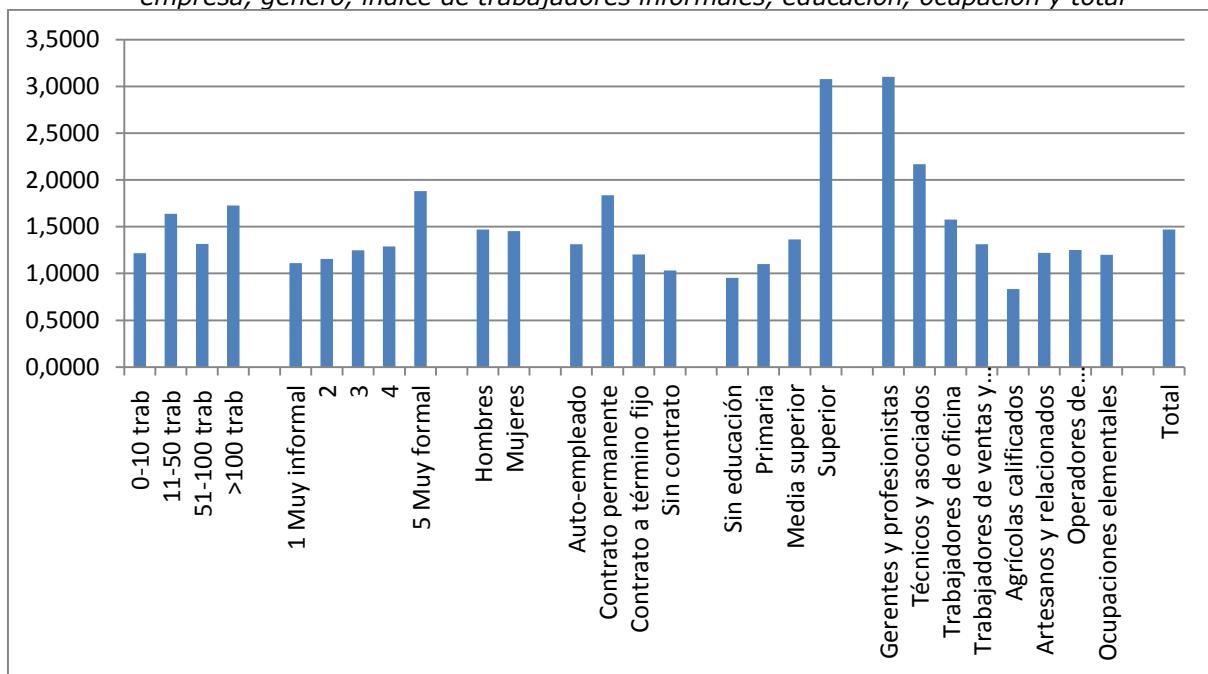
La mediana del salario neto por hora de la muestra total es de US \$ 1.5 (US \$ = Dólar EE.UU.). El salario medio es la media de todas las observaciones dentro de una categoría definida, por lo que todos los salarios se enumeran de menor a mayor y se toma el número exactamente en el centro. No se debe confundir con el salario medio o promedio, que es la suma de todos los salarios de los individuos divididos por el número de observaciones. La mediana tiene la ventaja de que no está demasiado influida por aquellos pocos con percepciones muy altas.

La Gráfica 11 revela que no hay un patrón claro en las diferencias salariales por tamaño de la empresa. Las empresas más grandes pagan los mayores salarios y las empresas más pequeñas los más bajos, sin embargo las categorías intermedias no comparten el patrón. Relativamente, los salarios medianamente altos también representan a los trabajadores con contratos permanentes. Los trabajadores sin contratos ganan los salarios más bajos. Las diferencias salariales entre hombres y mujeres son tan pequeñas que es imposible sacar conclusiones. El salario medio para las mujeres es \$0.0169 por hora menor al de los hombres, pero su salario promedio es \$0.13 mayor al de los hombres.

La gráfica muestra los salarios medios por categoría ocupacional. No sorprende que los gerentes y profesionales tienen la media salarial más alta, mientras que los trabajadores agrícolas la más baja. Los artesanos, elementales y de plantíos ganan más o menos lo mismo, los de servicios y ventas un poco más. Los trabajadores de oficina y técnicos tienen salarios relativamente altos.

La gráfica hace evidente las diferencias salariales para muchas categorías de trabajadores. El impacto de cada categoría en el salario individual neto por hora puede investigarse, controlado por el impacto de otras categorías (ver apéndice 2). Los resultados muestran que la educación superior es rentable y también el estatus ocupacional.

Gráfica 11 Mediana de salario neto por hora en dólares estadounidenses (USD) por tamaño de empresa, género, índice de trabajadores informales, educación, ocupación y total

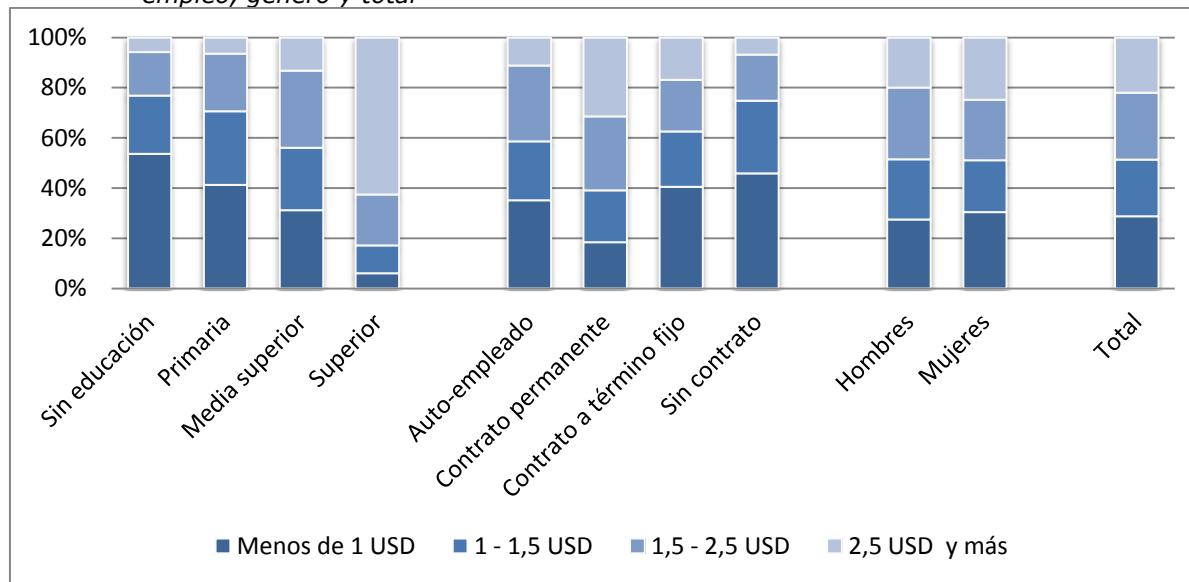


Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

La gráfica con los salarios medios provee una imagen clara de la remuneración de los trabajadores en la encuesta. De cualquier modo, es igual de importante explorar la distribución sobre los grupos salariales. Para hacerlo, dividimos a los trabajadores en cuatro grupos de igual tamaño: el primero con los salarios más bajos 25% de los trabajadores, el último con los salarios más altos 25%. La

gráfica 12 muestra que casi tres de cada diez trabajadores gana menos de un dólar por hora, mientras que 2 de cada 10 gana más de 2.5 dólares. La gráfica muestra que más de la mitad de los trabajadores que no tienen educación formal ganan menos de un dólar por hora, mientras que seis de cada 10 con alto nivel educativo gana más de 2.5 dólares, comparado con mucho menos trabajadores con contrato determinado (17%), auto-empleados (11%) y trabajadores sin contrato (8%). 45% de los trabajadores sin contrato ganan menos de un dólar por hora, seguidos por 4 de 10 trabajadores con contrato por tiempo determinado y 35% de auto-empleados; menos de 2 en cada 10 con contratos permanentes también. Difícilmente existe alguna diferencia entre hombres y mujeres.

Gráfica 12 Distribución de salarios por hora en dólares estadounidenses según nivel educativo, empleo, género y total



Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

Fijación de salarios mínimos

El Salvador cuenta con un extenso número de salarios mínimos establecidos, con diferentes salarios mínimos por rangos de industrias o sectores.⁵ Con \$0.934 y \$0.914 por hora, el comercio y los servicios así como la industria tienen los salarios mínimos más altos. Los salarios en la recolección de algodón son los más bajos (\$0.365), pero los salarios en todo el sector agrícola son relativamente bajos. Se han hecho algunas excepciones a los salarios mínimos en la industria que también se han aplicado en industrias agrícolas estacionales como café, algodón y producción de azúcar. Los trabajadores de la industria textil y de confección tienen un salario mínimo de \$0.781 por hora. Los salarios mínimos por hora se calculan con una base de 8 horas diarias.

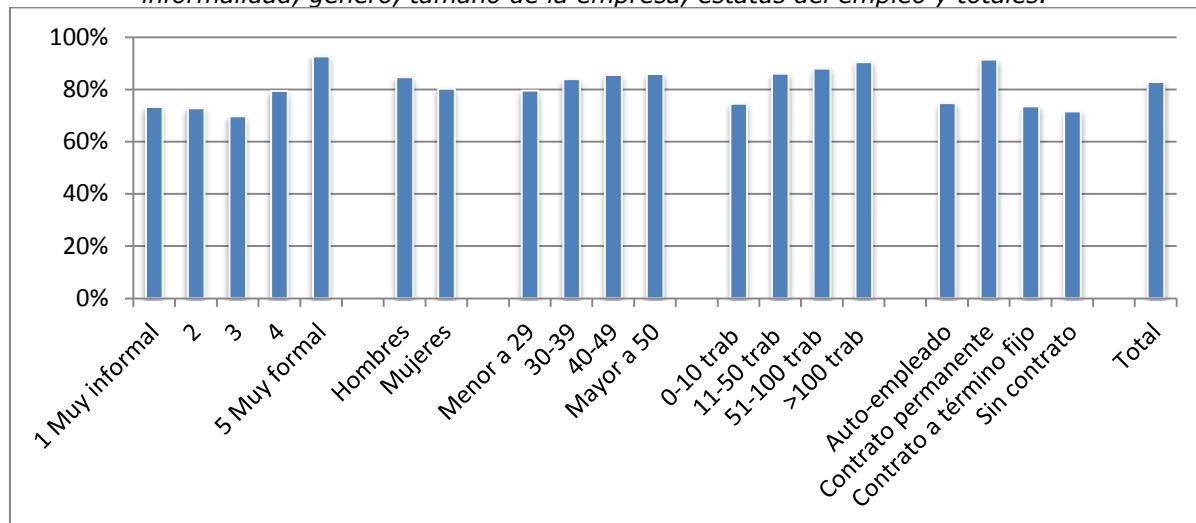
En la encuesta, los salarios netos por hora se han calculado, basados en el número de horas trabajadas por semana. Estos salarios se han comparado con los niveles de salario mínimo. Así, los salarios por hora han sido tomados como el criterio para medir si un trabajador recibió la paga de acuerdo con el estándar del salario mínimo. Incluso si el salario mensual de un trabajador estuvo por encima del salario mínimo mensual, si este trabajador reportó más de 44 horas de trabajo por semana, puede que se ubique por debajo del indicador de salario mínimo.

Para probar el cumplimiento del pago del salario mínimo, calculamos el porcentaje de trabajadores que ganan el salario mínimo por hora o más. Debido a que la encuesta no incluyó una pregunta sobre la industria en que trabajan los encuestados, esto debe derivarse de sus categorías ocupacionales. En casos en que las ocupaciones podrían referirse a más de un sector, se eligió el salario mínimo más alto como la prueba más estricta. Esto significa que los resultados pueden sobreestimar ligeramente el número de personas que reciben menos del salario mínimo.

⁵ Visite <http://www.tusalario.org/elsalvador/Portada/salario/salario-minimo-2>

El resultado de nuestro análisis muestra que 83% de nuestra muestra recibe el salario mínimo o más y que 17% recibe menos del salario mínimo. La Gráfica muestra en detalle en cuáles grupos ocurre esto con más frecuencia. Los trabajadores de empresas pequeñas con frecuencia reciben menos del salario mínimo, mientras que 9 de cada 10 trabajadores en compañías con más de 100 empleados reciben el salario mínimo o más. Los trabajadores sin contrato tienen a recibir menos del salario mínimo (29%), así como los trabajadores en el sector informal (27%) y los menores de 29 años (dos de cada diez). Los hombres reciben más del salario mínimo en un 5% más que las mujeres. El impacto de cada categoría en el ingreso individual puede investigarse, controlado por el impacto de las otras categorías (ver Apéndice 2). Esto muestra que tener una alta puntuación en el índice socioeconómico del estatus ocupacional y ser un trabajador por cuenta propia, aumenta las probabilidades de recibir un salario por encima del salario mínimo. Las mujeres y los empleados en empresas con menos de 10 trabajadores ganan significativamente menos.

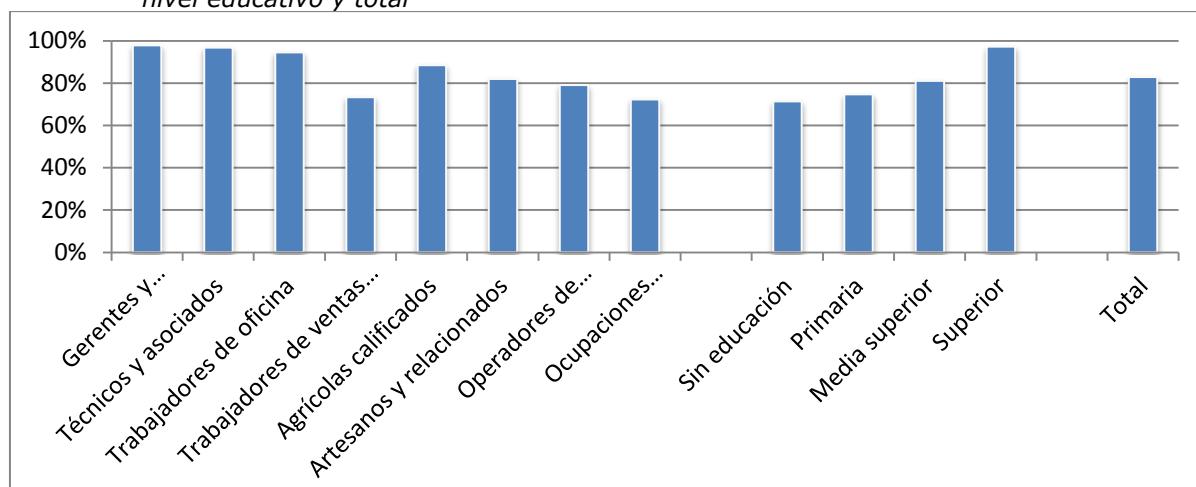
Gráfica 13 Porcentaje de trabajadores que reciben más del salario mínimo por índice de informalidad, género, tamaño de la empresa, estatus del empleo y totales.



Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

Las ocupaciones varían con respecto al cumplimiento del salario mínimo. Particularmente los trabajos en ocupaciones elementales (28%), servicios y ventas (27%) y plantaciones y operadores de maquinaria (21%) reciben menos del salario mínimo. En contraste, los gerentes y profesionales reciben el salario mínimo en un 98% de los casos. De manera parecida, a mayor nivel educativo del trabajador, es más propenso a recibir el salario mínimo o más.

Gráfica 14 Porcentaje de trabajadores que ganan por encima del salario mínimo por ocupación, nivel educativo y total



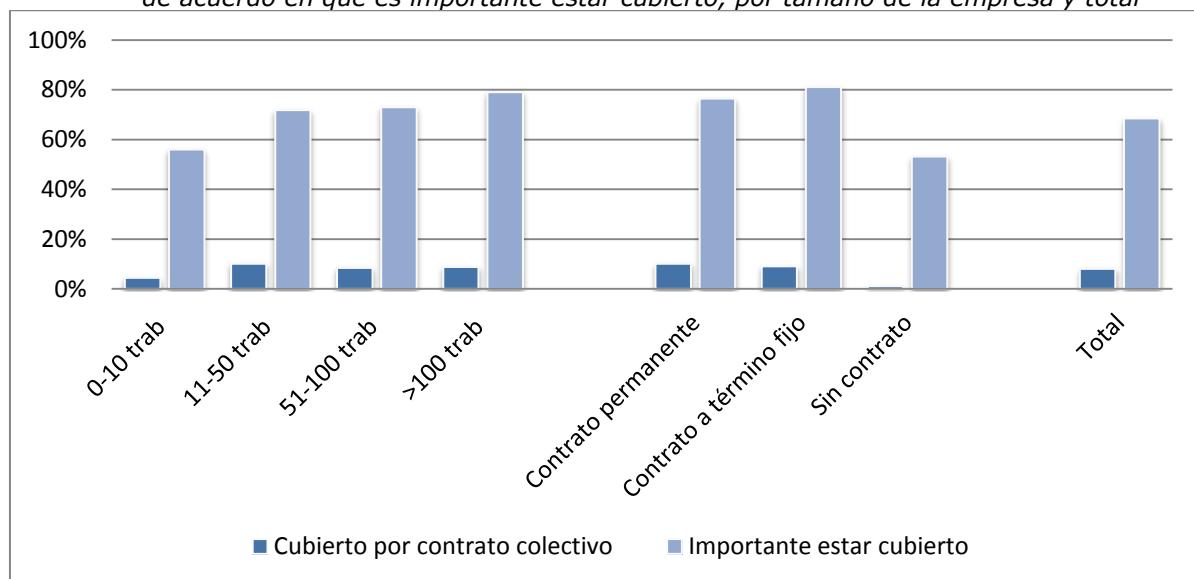
Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, con 2 casos no incluidos)

Cobertura de negociación

Los convenios colectivos son un instrumento esencial para la fijación de salarios. Esto plantea la cuestión de en qué medida los trabajadores de la encuesta están cubiertos por un acuerdo. Sólo el 8% de los encuestados están cubiertos (véase el gráfico 15). Los trabajadores de las pequeñas empresas (0-10 empleados) están menos cubiertos (4,4%) y los de las empresas de entre 11 y 50 empleados más a menudo. Uno de cada diez trabajadores con un contrato permanente están cubiertos por un convenio colectivo, frente al 9% de los trabajadores con un contrato de duración determinada. Sólo uno de cada cien trabajadores sin contrato están cubiertos.

La encuesta tiene una pregunta sobre si los entrevistados creen que es importante estar cubiertos por un convenio colectivo. En comparación con sólo el 8% de los trabajadores que están cubiertos por un convenio colectivo, el 68% está de acuerdo en que sería importante estar cubiertos. Los convenios son particularmente altos entre los trabajadores con contratos a tiempo determinado. Sorprendentemente, los grupos que menos están cubiertos por convenios colectivos (trabajadores sin contrato por escrito y en pequeñas compañías) también muestran el menor apoyo a los contratos colectivos. En todos los grupos, el deseo de estar cubiertos por un convenio colectivo excede por mucho la cobertura actual, lo cual indica que la extensión de los convenios colectivos es un deseo compartido.

Gráfica 15 *Porcentaje de entrevistados cubiertos por un convenio colectivo y porcentaje que está de acuerdo en que es importante estar cubierto, por tamaño de la empresa y total*



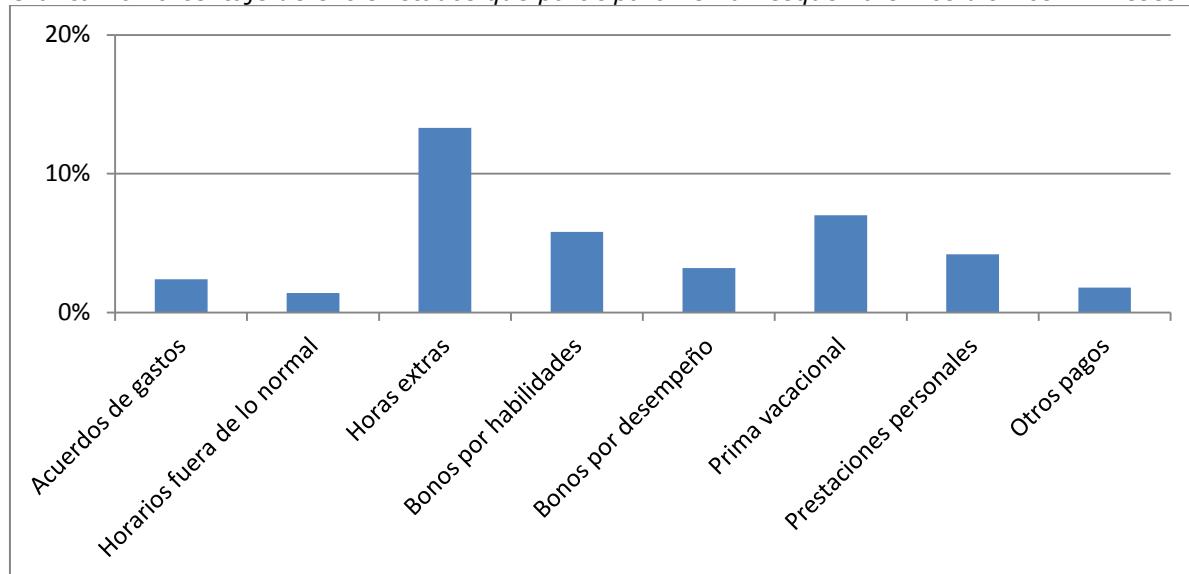
Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados ($N=1363$, 74 casos perdidos, incluyendo aquellos que no saben sobre la cobertura del convenio colectivo, 287 casos no registrados, incluyendo aquellos en los que no aplica)

Participación en esquemas y prestaciones recibidas

La encuesta tiene varias preguntas sobre la participación en esquemas. La encuesta también tiene varias preguntas sobre bonos y prestaciones, como los bonos anuales, prestaciones por trabajo sucio o peligroso, bono por desempeño, prima por horario y otras parecidas. La participación en planes se reporta de manera infrecuente. Los esquemas más reportados son aquellos que tienen que ver con el acuerdo de gastos (2%). Menos del uno por ciento de los encuestados reportan participar en esquemas de salud, pensión o guarderías.

El Gráfico 16 muestra que los bonos y prestaciones son más comunes. Trece por ciento de los trabajadores reciben bonos por tiempo extra y 7% prima vacacional. Bonos por habilidades (6%), prestaciones personales (4%), bonos por desempeño (3%) y prestaciones por horarios fuera de lo normal (1%) también se reportan. El promedio de bonos por horas extras es alrededor de \$50 y la media de \$35

Gráfica 16 Porcentaje de entrevistados que participaron en un esquema en los últimos 12 meses



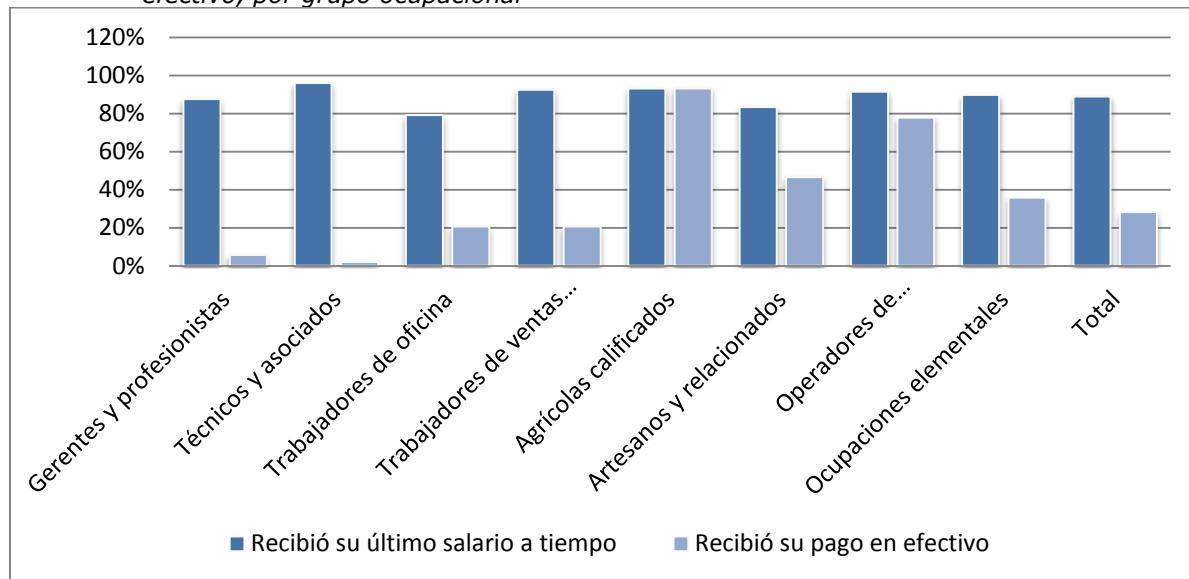
Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados ($N=1363$, con 2 casos no incluidos)

Salarios a tiempo y en efectivo

La encuesta pregunta a los trabajadores si reciben su pago a tiempo y si es a través de una cuenta bancaria o en efectivo. El gráfico muestra que casi 9 de cada 10 reciben su pago a tiempo. Existen pequeñas diferencias entre los grupos ocupacionales, aunque entre los trabajadores de apoyo en oficina es menos común recibir su pago a tiempo (79%) y los técnicos son quienes lo reciben a tiempo con más frecuencia (96%).

Casi tres de cada diez empleados reciben su salario en efectivo. Esto ocurre con mayor frecuencia en las ocupaciones agrícolas (93%). Ocurre con menor frecuencia entre los técnicos (2%) y los gerentes (6%).

Gráfico 17 Porcentajes de trabajadores que reportan recibir su salario a tiempo y si lo reciben en efectivo, por grupo ocupacional



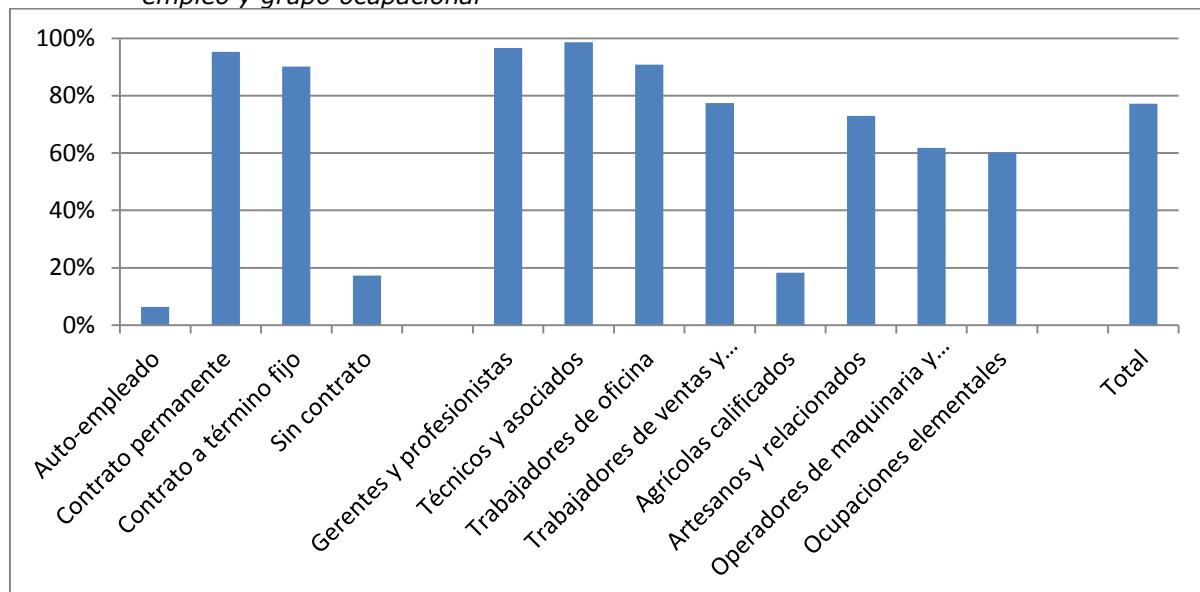
Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados, sólo empleados ($N=1100$ casos)

6 Horarios laborales

Acuerdos en horarios laborales

En la encuesta en línea de WageIndicator, existe una pregunta sobre si los encuestados tienen un acuerdo con su empleador sobre las horas que trabajan, ya sea por escrito o verbal. Casi 8 de cada 10 trabajadores tienen un acuerdo sobre sus horarios laborales, tal como muestra la gráfica. Esto es mayor entre los trabajadores con contrato permanente y menor entre aquellos que no tienen contrato. Los técnicos y gerentes y profesionistas casi siempre tienen un acuerdo formal sobre sus horas de trabajo (96% y 98%, respectivamente), seguidos por 9 de cada 10 trabajadores de oficina. Los trabajadores agrícolas difícilmente han acordado sus horarios: menos de 2 en cada 10. Seis de 10 trabajadores de plantaciones, operadores de maquinaria y en ocupaciones elementales, han acordado sus horas, así como 78% de los trabajadores en ventas y servicios.

Gráfica 18 *Porcentaje de trabajadores que han acordado sus horarios laborales, por grupo de empleo y grupo ocupacional*



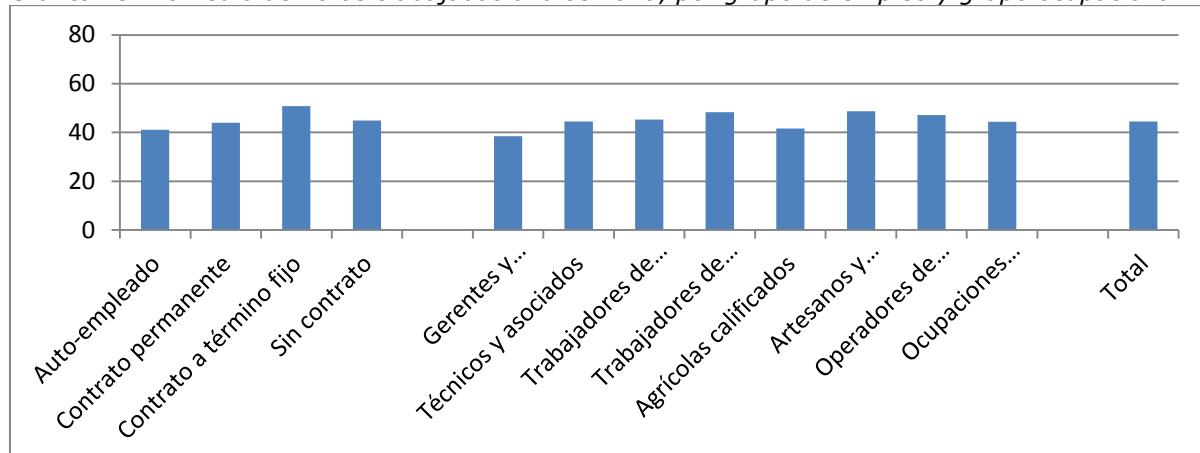
Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados, sólo empleados (N=1100 casos)

Horas de trabajo habituales

Por ley, El Salvador tiene una semana de trabajo de 44 horas. La Gráfica 19 muestra que el porcentaje de horas trabajadas a la semana es mayor a 45 horas.

Los artesanos y aquellos que desempeñan un oficio son los que trabajan más (49 horas), seguidos por los trabajadores en ventas y servicios (48 horas). Los gerentes y profesionales son los que trabajan menos horas: 38 horas a la semana. Los empleados contratados a término fijo son los que trabajan más (51 horas por semana), los auto-empleados son los que trabajan menos (41).

Gráfica 19 Promedio de horas trabajadas a la semana, por grupo de empleo y grupo ocupacional

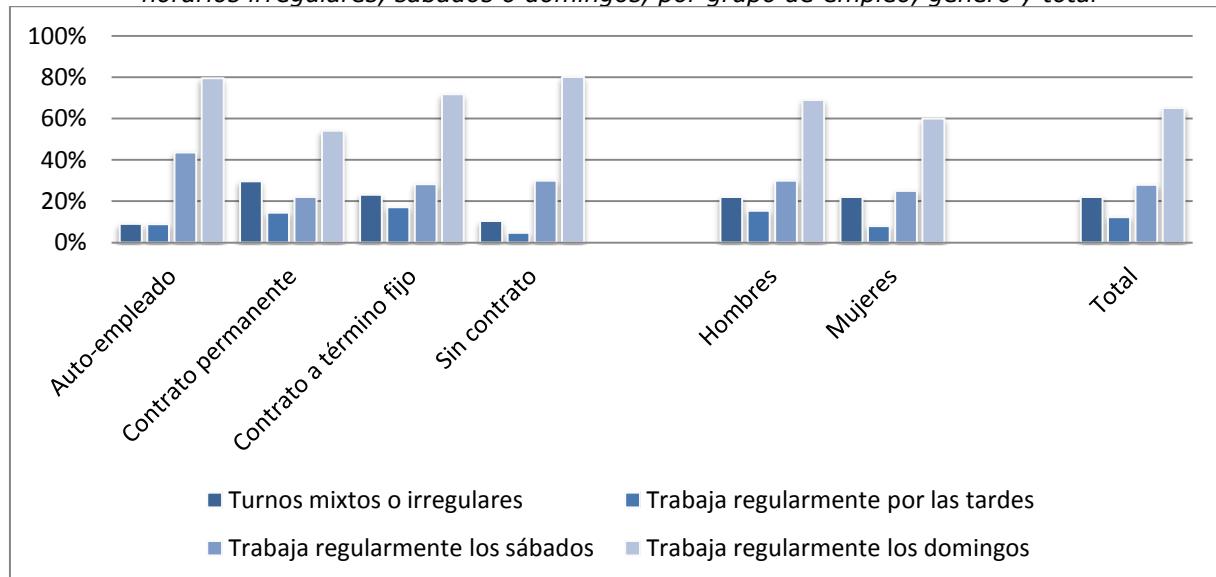


Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados, sólo empleados (N=1363, de los cuales 12 no se incluyeron)

Turnos mixtos y horarios irregulares

La encuesta WageIndicator incluye una pregunta sobre los turnos de trabajo mixtos o las horas irregulares. El gráfico 19 muestra que 2 de cada 10 trabajadores reportan que es su caso. La incidencia de los turnos mixtos y horarios irregulares es menor para los auto-empleados y mayor para los trabajadores con contrato permanente. Uno de cada diez encuestados trabaja regularmente por las tardes. Los auto-empleados reportan hacerlo con menor frecuencia (9%) y los empleados con contratos a tiempo determinado con mayor frecuencia (17%). Los hombres trabajan por las tardes casi dos veces más que las mujeres. Casi tres de cada diez personas trabajan en sábado y el 65% también el domingo. En ambos casos, los hombres lo hacen con más frecuencia que las mujeres. Más de ocho de cada diez auto-empleados y trabajadores con contratos a tiempo determinado reportan trabajar los domingos, comparado con solo la mitad de aquellos que tienen contratos permanentes. Los auto-empleados trabajan con más frecuencia los sábados (40%), seguidos por los trabajadores a tiempo determinado (30%).

Gráfica 20 Porcentaje de trabajadores que reportan trabajar por las tardes, en turnos mixtos y horarios irregulares, sábados o domingos, por grupo de empleo, género y total

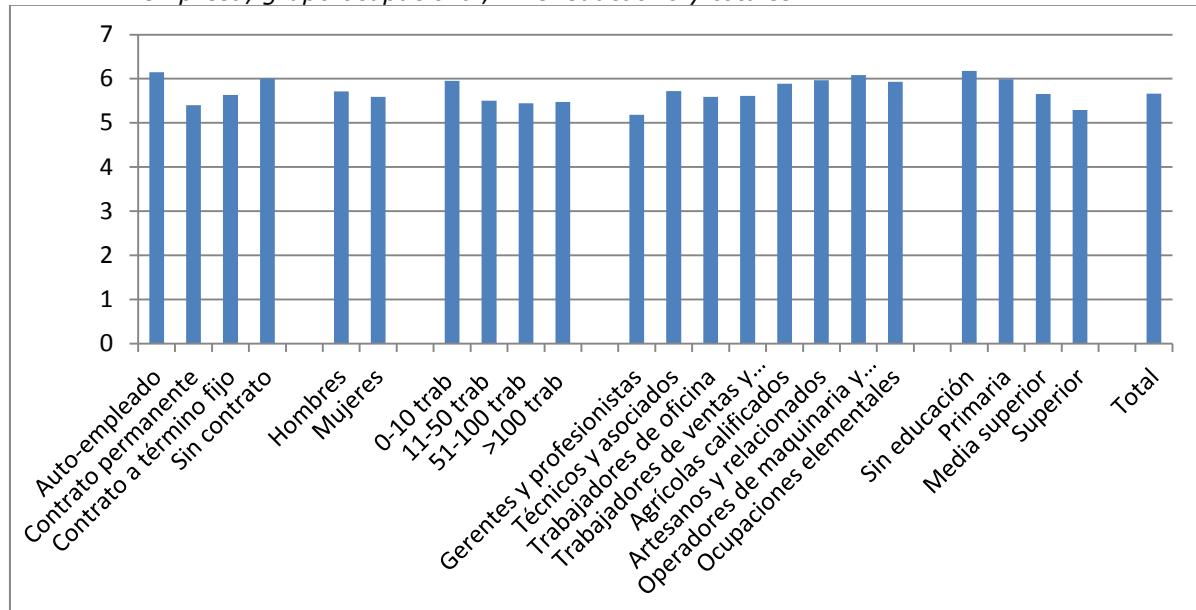


Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados, (N=1350, 13 casos no incluidos)

Promedio de días de trabajo por semana

En promedio, los trabajadores de nuestra muestra trabajan casi seis días a la semana. Resulta interesante que, mientras que los empleados con contratos permanentes reportan mucho más horas que los auto-empleados (ver gráfica 19), lo opuesto sucede con el número de días trabajados. Son particularmente los auto-empleados y los trabajadores sin contrato quienes trabajan más días que el promedio. Los trabajadores de plantaciones y operadores de maquinaria, así como aquellos que no tienen educación formal también trabajan más días que el promedio. Los hombres trabajan apenas un poco más que las mujeres y las personas de compañías pequeñas un poco más que el resto.

Gráfica 21 Promedio de días trabajados a la semana, por grupo de empleo, género, tamaño de la empresa, grupo ocupacional, nivel educativo y totales

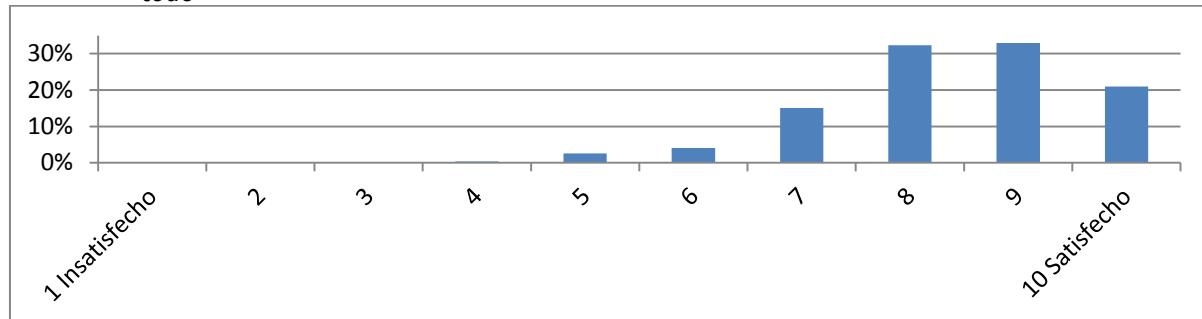


Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados, sólo empleados (N=1363, de los cuales 12 no se incluyeron)

7 Satisfacción con la vida como un todo

La encuesta incluye una pregunta sobre la satisfacción con la vida como un todo, que debe calificarse en una escala del 1- insatisfecho al 10 - satisfecho. En promedio, los encuestados calificaron con un 8 en la escala de felicidad. 45% de los encuestados calificó con un 9 o 10, más del 92% calificó su satisfacción con siete o más. Menos del uno por ciento de los encuestados calificó con cuatro o menos.

Gráfica 22 Porcentaje de trabajadores que indican qué tan satisfechos están con su vida como un todo

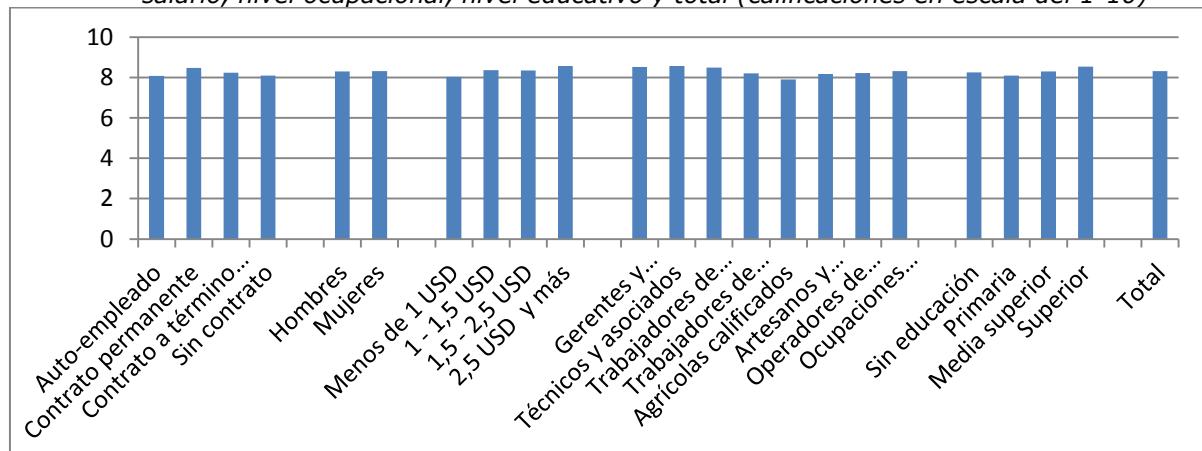


Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, de los cuales 1 no se consideró)

¿Los grupos difieren con respecto a su satisfacción con la vida-como-un-todo? El Gráfico 23 muestra un desglose para varios grupos e indica que las diferencias son casi mínimas. Los trabajadores con contratos indefinidos están casi medio punto más satisfechos que los trabajadores por cuenta propia y los trabajadores sin contratos. Los trabajadores con más bajos ingresos están aproximadamente medio punto menos satisfechos que los de mayores ingresos. Los trabajadores agrícolas están menos satisfechos con su vida que el resto de la muestra. Entre los grupos de educación, los trabajadores que asistieron a la educación superior son los más satisfechos y los que tienen educación primaria los menos satisfechos.

Se explican las variaciones en la satisfacción con la vida en un análisis de regresión (véase el apéndice 2), sin embargo, sólo el cinco por ciento de las diferencias se explican por estos factores. El modelo muestra que los empleados están más satisfechos que los trabajadores autónomos. Las mujeres están más satisfechas que los hombres. Las dos categorías más bajas salariales están menos satisfechos que los trabajadores que ganan más. Los jóvenes y las personas que viven con una pareja están más satisfechos que los trabajadores de edad y solteros. Los trabajadores agrícolas tienen un efecto significativo en el modelo, pero diferente de lo esperado. Cuando se controla por otros atributos (como niveles de educación y salarios), los trabajadores agrícolas están más satisfechos que los trabajadores comparables en otras ocupaciones.

Gráfica 23 Promedio de satisfacción con la vida como un todo, por status del empleo, género, salario, nivel ocupacional, nivel educativo y total (calificaciones en escala del 1-10)



Fuente: Encuesta WageIndicator cara a cara El Salvador, 2012, datos ponderados (N=1363, de los cuales 12 no se consideraron)

Apéndice 1 Listado de títulos profesionales

Code ISCO0813	Occupational title	Frequency
1345030000000	Director de centro de educación secundaria	7
1439010000000	Encargado de centro de llamadas	2
2142010000000	Ingeniero civil	1
2221990000000	Otros enfermeros	40
2310120000000	Profesor de enseñanza superior: otras materias	50
2310260000000	Profesor universitario: otras materias	43
2320990000000	Profesor de formación profesional: otras materias	40
2330990000000	Otros profesores de educación secundaria	54
2341010000000	Profesor de enseñanza primaria	45
2411010000000	Contador	42
3313990000000	Gerente de contabilidad para otros clientes	41
3511010000000	Reparador de ordenadores informáticos	1
4120060000000	Secretario	47
4211010000000	Cajero de banco	38
5120990000000	Otros cocineros	1
5211010000000	Vendedor en puesto	40
5211020000000	Vendedor de mercado	50
5212010000000	Vendedor ambulante de alimentos	42
5230010000000	Dependiente de comercio de productos agrícolas, mascotas y flores	1
5244010000000	Teleoperador en emision de llamadas	112
5244020000000	Supervisor de primera línea de agentes de centros de llamadas	8
5414010000000	Guardia de seguridad	57
6111030000000	Trabajador de explotación agrícola	74
7112010000000	Albañil de construcción	43
7113070000000	Cantero de la construcción	39
7115010000000	Carpintero	40
7119050000000	Supervisor directo de trabajadores de la construcción	4
7533010000000	Cosedor, costurero	3
8189990000000	Otro operador de maquinaria de planta de papelería	39
8331010000000	Conductor de autobús público	49
9111010000000	Empleado de la limpieza doméstica	84
9520010000000	Vendedor ambulante, excepto alimentos	50
9520130000000	Vendedor de periódicos	44
9611010000000	Basurero	41
9613010000000	Barrendero	39
9622010000000	Reparador	44
-999	User missing	8
	Total	1363

Apéndice 2 Regresiones

Variable dependiente: salario neto

	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
Constante	0.016	0.049		0.315	0.753
Índice de informalidad	-0.019	0.018	-0.060	-1.075	0.283
Educación (isced lvl 0-5)	0.129	0.022	0.260	5.958	0.000
Empleados con contrato permanente	0.038	0.060	0.034	0.626	0.531
Índice socioeconómico de estatus ocupacional (ISEI 11-76)	0.012	0.001	0.386	9.002	0.000
N	1057				
R-cuadrada	0.34				

Variable dependiente: Recibe el salario mínimo o más sí/no

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)
Índice de informalidad ex	-0.107	0.104	1.059	1	0.303	0.899
Tamaño empresa <10 trab	-0.617	0.274	5.063	1	0.024	0.54
Tamaño empresa 10-50 trab	-0.341	0.316	1.163	1	0.281	0.711
Tamaño empresa 50-100 trab	0.621	0.393	2.493	1	0.114	1.86
Empleado (vs auto-empleado)	0.719	0.324	4.936	1	0.026	2.053
Educación (isced lvl 0-5)	0.231	0.123	3.537	1	0.060	1.26
Mujeres	-0.659	0.189	12.175	1	0	0.517
Viven con pareja	-0.037	0.233	0.025	1	0.874	0.964
Viven con hijos	0.104	0.256	0.165	1	0.685	1.11
<29 años	-0.574	0.237	5.863	1	0.015	0.563
30-39 años	-0.023	0.149	0.024	1	0.877	0.977
40-50 años	0.078	0.146	0.283	1	0.595	1.081
Índice socioeconómico de estatus ocupacional (ISEI 11-76)	0.043	0.01	19.019	1	0	1.044
Constante	0.485	0.464	1.093	1	0.296	1.625
N	1057					
-2 Log probabilidad	830,572					

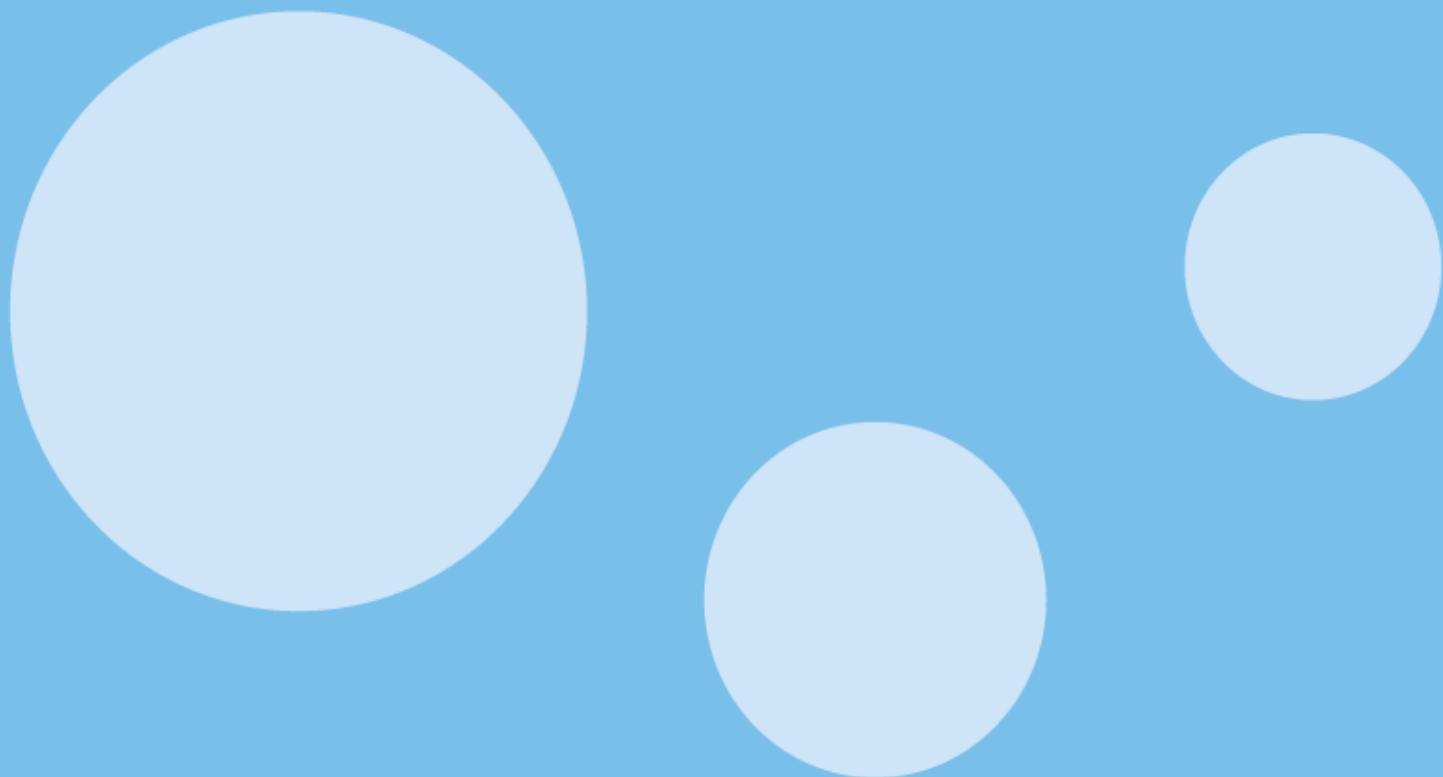
Variable dependiente: Satisfacción con su vida como un todo (1 "insatisfecho" a 10 "satisfecho")

	B	Std. Err	Beta	t	Sig.
(Constante)	7.720	0.159		48.699	0
Empleado (vs auto-empleado)	0.228	0.074	0.107	3.097	0.002
Educación (isced 1-4/5)	-0.005	0.038	-0.005	-0.133	0.894
Trabajos agrícolas	0.300	0.142	0.067	2.113	0.035
Mujeres	0.135	0.068	0.063	1.994	0.046
Salario <1 USD	-0.436	0.111	-0.188	-3.941	0.000
Salario 1 a 1.5 USD	-0.228	0.112	-0.089	-2.037	0.042
Salario 1.5 a 2.5 USD	-0.166	0.103	-0.070	-1.609	0.108
Viven con pareja	0.212	0.086	0.100	2.477	0.013
Viven con hijos	-0.041	0.093	-0.019	-0.439	0.660
Edad <29	0.244	0.086	0.113	2.843	0.005
Edad 30-39	0.034	0.051	0.059	0.674	0.501
Edad 40-49	-0.023	0.051	-0.039	-0.446	0.656
N	1361				
R-square	0.051				

Wage Indicator Foundation

Plantage Muidergracht 12
1018 TV Amsterdam
The Netherlands

office@wageindicator.org



Wagelndicator.org