

LOONWIJZER

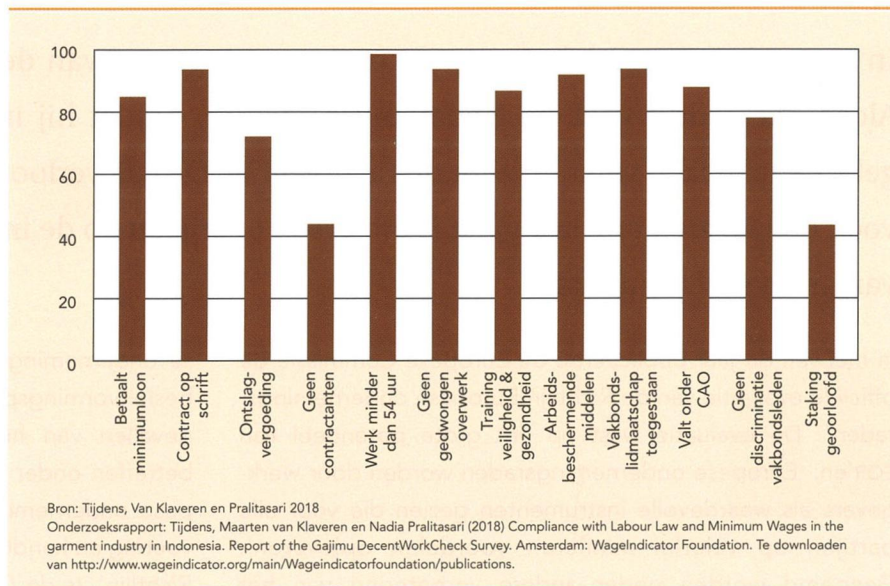
Het Loonwijzer-project bestaat uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek voor de lonen van ruim 160 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de Loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

Zeggenschap, 4-2018

Arbeidswetgeving in Indonesië

Indonesië staat in de wereld op de zesde plaats van kledingexporterende landen. In de kledingindustrie werken zo'n 2,5 miljoen mensen, en dat loopt op tot meer dan 4 miljoen als we de textiel- en schoenenfabricage meetellen. Samen met een aantal Indonesische vakbonden probeert de Loonwijzer sinds april 2017 de naleving van de arbeidswetgeving in de Indonesische kleding- en schoenenindustrie te verbeteren, en verbeteringen vast te leggen in CAO's. Inmiddels is gerapporteerd over een eerste fase waarin bijna 3200 werknemers in 125 fabrieken zijn geïnterviewd. De resultaten hiervan worden momenteel besproken met het management van deze fabrieken.

De grafiek geeft een overzicht van de uitkomsten van deze enquête, voor 12 van de 46 onderwerpen waarnaar gevraagd is. We beginnen met de naleving van uitbetaling van het wettelijk minimumloon. Volgens 86% van de geïnterviewden gebeurt dat inderdaad. Een hoog percentage (95%) geeft aan een arbeidscontract op schrift te hebben. Een aanmerkelijk lager deel (72%) antwoordt ervan uit te gaan bij ontslag de wettelijk vereiste vergoeding te zullen krijgen. Nog lager is het percentage (45%) dat aangeeft dat hun werkgever zich onthoudt van het in dienst hebben van tijdelijke contractanten voor permanent werk. De uitkomsten inzake arbeidstijden



Naleving in Indonesische kleding- en schoenenfabrieken, 13 onderwerpen, 2017-18.

bieden een positiever beeld. Op de vraag of hun werkgever de maximale wettelijke werkweek (54 uur!) naleeft, antwoordt 99% bevestigend. Ook geeft 94% te kennen dat er bij hen geen overwerk boven deze wettelijke limiet voorkomt. Ook de uitkomsten aangaande veiligheid en gezondheid bieden grond voor optimisme. Zo antwoordt 87% van de respondenten dat hun werkgever trainingen op dit gebied aanbiedt en zegt 92% dat de arbeidsbeschermende middelen in 'hun' bedrijf toereikend zijn. Op het vlak van de arbeidsverhoudingen ontstaat een gemend beeld. Aan de ene kant antwoordt 94% dat vakbonds-lidmaatschap is toegestaan en ook geeft 88% aan onder een

CAO te vallen. Daar staat tegenover dat slechts 43% antwoordt dat bij hen een staking geoorloofd zou zijn.

De gevonden nalevings-scores lijken vrij hoog. Daarbij moet bedacht worden dat het hier meestal gaat om bedrijven waar al een zekere vakbondsinvloed bestaat. Niettemin komen minpunten naar voren die nationale en internationale vakbonden al signaleerden, zoals de vergaande flexibilisering van de arbeid met veel tijdelijke contracten, en de beperking van het stakingsrecht.

Maarten van Klaveren en Kea Tijdens zijn beiden senior-onderzoeker bij AIAS-HSI, Universiteit van Amsterdam, en werken samen met de Stichting Loonwijzer.