

LOONWIJZER

Het Loonwijzer-project bestaat uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek voor de lonen van ruim 160 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de Loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

OUDERE WERKNEMERS

Volgens het kabinet-Balkenende II moet de arbeidsdeelname van oudere werknemers fors omhoog. Het CBS heeft becijferd dat de participatie van 50-plussers in de periode 1993-2003 al fors gestegen, maar kennelijk kan het niet hard genoeg gaan.

Tegen deze achtergrond hebben we onderzocht welke toekomstverwachtingen werknemers van 50 jaar en ouder hebben. Daartoe gebruiken we de antwoorden op de vraag in de Loonwijzer: 'Werk je over een jaar nog bij je werkgever?' Er volgde een lijst met tien antwoordmogelijkheden, die we voor deze rubriek hebben samengevoegd tot zes groepen. Uit de antwoorden komt naar voren dat de honkvastheid van ouderen groot is. Bijna drie kwart van de 50-plussers verwacht het komend jaar nog bij zijn of haar werkgever te werken (74%). Bovendien verwacht het overgrote deel van deze werknemers dat dit in dezelfde functie zal zijn. Opmerkelijk is dat de verwachting om met vervroegd pensioen te gaan, in de leeftijdsgroep 50-54 jaar nog laag

is, maar die is al een stuk hoger bij de 55-59-jarigen en nog weer hoger bij de 60-plussers: 5%, 40% en 55%. Kennelijk is het idee om vervroegd uit te treden ondanks alle commotie erover nog springlevend.

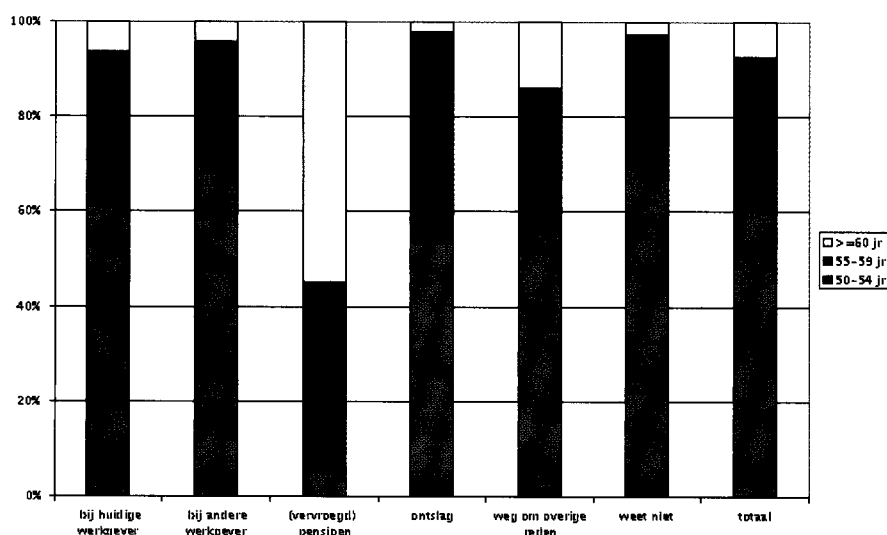
De toekomstverwachtingen van oudere werknemers blijken stevig te verschillen naar bedrijfsgrootte. Werknemers van kleinere bedrijven, tot 100 werknemers, verwachten veel minder vaak dat ze met vervroegd pensioen kunnen dan werknemers van bedrijven met 500 mensen of meer (1,7% van de werknemers in bedrijven kleiner dan 100 tegen 6,7% van de werknemers in bedrijven groter dan 500). Daar staat tegenover dat de werknemers van kleinere bedrijven vaker ontslag verwachten en ook vaker verwachten weg te gaan om andere redenen (zie tabel).

Splitsen we de toekomstverwachtingen van ouderen uit naar opleiding, dan komt naar voren dat werknemers met minder opleiding vaker verwachten ontslagen te zullen worden. Werknemers met een hogere opleiding

verwachten daarentegen vaker dat ze bij een andere werkgever zullen werken.

Ten slotte hebben mannen volgens deze gegevens andere toekomstverwachtingen dan vrouwen. Mannen zijn honkvaster. Ze verwachten vaker dat ze het komend jaar nog bij hun huidige werkgever werken dan vrouwen, ook als rekening gehouden is met hun leeftijdsgroep. Vrouwen verwachten vaker dat ze met vervroegd pensioen zullen gaan en dat ze om andere redenen weggaan bij hun huidige werkgever. Opvallend is dat vrouwen veel vaker dan mannen zeggen niet te weten of ze over een jaar nog bij hun werkgever zullen werken. Deze score lijkt hun gevoel van kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt te weerspiegelen.

Kea Tijdens is onderzoekscoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam. **Maarten van Klaveren** is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.



Waar werkt je over een jaar?, uitgesplitst naar leeftijdsgroep, N=1274 Bron: Loonwijzer 2004.