

LOONWIJZER

Het Loonwijzer-project bestaat uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek voor de lonen van ruim 160 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de Loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

TOEKOMSTVERWACHTING IN DE ICT

Hoe zien de toekomstverwachtingen van werknemers in de ict-sector eruit? Met behulp van de Loonwijzer-vragenlijst proberen we hier een antwoord op te geven.

Gevraagd is of mensen volgend jaar nog bij hun werkgever werken? Ja, zegt 55% van de ict'ers, tegen 66% van de andere werknemers. In alle andere sectoren is dit percentage hoger dan in de ict, met uitzondering van de horeca: daar zegt slechts 52% dat ze volgend jaar nog bij dezelfde werkgever werkt.

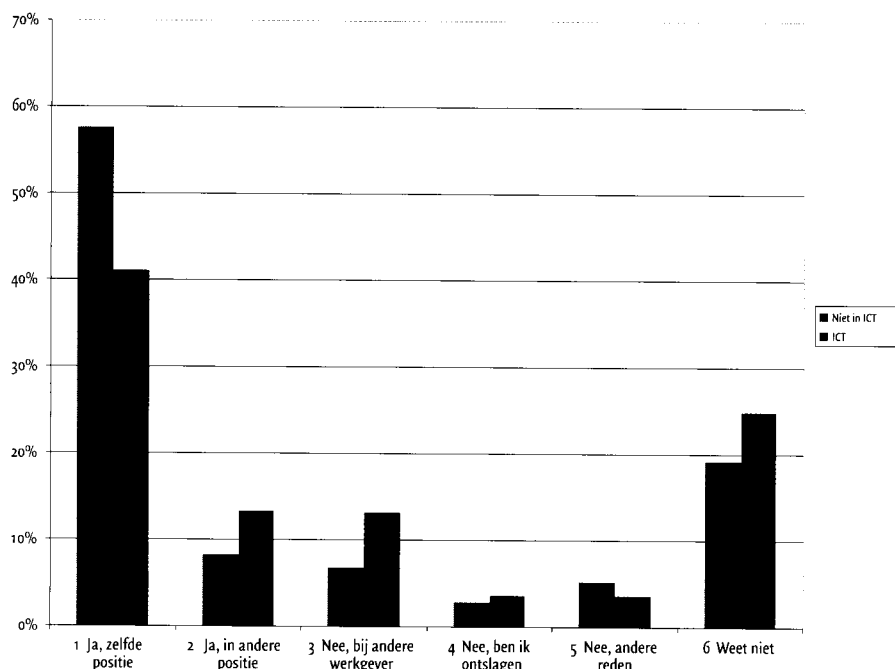
Het is al langer bekend dat ict'ers verwachten mobiel te zijn, maar waardoor komt dit nu precies? Werknemers in de ict zijn vaker jonge mannen met een goede opleiding. In de leeftijdsgroep 25-44 jaar denken de mannelijke ict'ers relatief vaak dat ze het volgend jaar niet meer bij hun huidige werkgever werken. Bij de ict-vrouwen is de mobiliteitsver-

wachting het grootst in de leeftijdsgroep 25-34 jaar. De verwachting om bij de werkgever te blijven werken hangt vooral hangt samen met leeftijd en opleiding, en deze samenhang verschilt in de ict nauwelijks van andere sectoren.

Promotie binnen het bedrijf is een bindertje. Zowel in de ict als daarbuiten verwachten de werknemers die een promotie hebben meegemaakt vaker dat ze volgend jaar nog bij hun huidige werkgever zullen werken. Als ze dan ook nog op verschillende afdelingen hebben gewerkt, is dat nog sterker. Echter, de combinatie van op verschillende afdelingen werken zonder promotie te maken, leidt in de ict nog enigszins tot een betere binding aan het bedrijf, maar bij de overige sectoren niet.

Wat verwachten de werknemers die denken dat ze volgend jaar nog bij hun bedrijf werken

van hun positie? Ict'ers verwachten vaker dan anderen volgend jaar bij hun werkgever in een andere positie te werken. Nog sterker wordt die verwachting als ze een promotie hebben meegemaakt. En als ze bovendien op verschillende afdelingen hebben gewerkt, denken ze dat nog weer sterker. Vooral in deze combinatie hebben werknemers vaak het gevoel op een mobiliteitsladder te zitten. Wat verwachten de werknemers die ervan uitgaan dat ze volgend jaar niet meer bij hun werkgever werken? Ict'ers blijken vaker dan andere werknemers te verwachten dat ze bij een andere werkgever werk hebben gevonden (13 tegenover 7%, zie tabel). Daarentegen verwachten ze minder vaak dat ze gaan studeren, voor een gezin zullen zorgen, arbeidsongeschikt zullen worden en dergelijke. Opvallend is wel weer dat een wat groter deel van de ict'ers verwacht volgend jaar te worden ontslagen (4%, om 3% in andere bedrijfstakken).



Maarten van Klaveren is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.
Kea Tijdens is onderzoekscoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam.

Werkt u volgend jaar nog bij uw huidige werkgever, uitgesplitst naar sector, N=11.845 totaal, waarvan 552 in ict.

Bron: Loonwijzer 2003, gewogen data